



# ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 12 декабря 2022 г. № 2290

МОСКВА

### **О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации**

Правительство Российской Федерации **п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 362 "О государственной поддержке в 2022 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2021, № 13, ст. 2229; № 25, ст. 4827; № 40, ст. 6831; 2022, № 13, ст. 2067; № 25, ст. 4332; № 35, ст. 6095; № 36, ст. 6240; Официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), 2022, 29 ноября, № 0001202211290023).

2. Абзац второй подпункта "к" пункта 7 изменений, которые вносятся в постановление Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 362, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 24 ноября 2022 г. № 2134 "О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 362" (Официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), 2022, 29 ноября, № 0001202211290023), заменить текстом следующего содержания:

"35. Результатом предоставления субсидии являются:

для работодателей, указанных в абзацах втором - пятом и четырнадцатом - шестнадцатом подпункта "б" пункта 2 настоящих



Правил, - обеспечение занятости 100 процентов трудоустроенных граждан по истечении 1-го, и (или) 3-го, и (или) 6-го месяцев работы от численности граждан, проработавших соответственно 1-й, и (или) 3-й, и (или) 6-й месяцы с даты трудоустройства;

для работодателей, указанных в абзаце семнадцатом подпункта "б" пункта 2 настоящих Правил, - обеспечение занятости 100 процентов трудоустроенных граждан по истечении 3-го, и (или) 6-го, и (или) 9-го, и (или) 12-го месяцев работы от численности граждан, проработавших соответственно 3-й, и (или) 6-й, и (или) 9-й, и (или) 12-й месяцы с даты трудоустройства."

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Правительства  
Российской Федерации



М.Мишустин



УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением Правительства  
Российской Федерации  
от 12 декабря 2022 г. № 2290

**ИЗМЕНЕНИЯ,  
которые вносятся в постановление Правительства  
Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 362**

1. В абзаце третьем пункта 3 слова "полного рабочего дня с учетом режима рабочего времени, установленного правилами внутреннего трудового распорядка работодателя, и" исключить.

2. В Правилах предоставления субсидий Фондом социального страхования Российской Федерации в 2022 году из бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан, утвержденных указанным постановлением:

а) в подпункте "б" пункта 2:

после абзаца шестнадцатого дополнить абзацем следующего содержания:

"переехали из других субъектов Российской Федерации для трудоустройства у работодателя, включенного в перечни организаций, испытывающих потребность в привлечении работников (далее - перечень организаций), по востребованным профессиям (должностям, специальностям), включенным в предусмотренные перечни профессий (должностей, специальностей) (далее - перечень профессий).";

б) дополнить пунктами 2<sup>1</sup> - 2<sup>5</sup> следующего содержания:

2<sup>1</sup>. Для предоставления субсидии на цели, предусмотренные абзацем семнадцатым подпункта "б" пункта 2 настоящих Правил, высшими исполнительными органами субъектов Российской Федерации утверждаются перечни организаций и перечни профессий.

2<sup>2</sup>. Для включения организации в перечень организаций организация должна соответствовать следующим критериям:



а) организация относится к организациям оборонно-промышленного комплекса, включенным в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 20 февраля 2004 г. № 96 "О сводном реестре организаций оборонно-промышленного комплекса", ведение которого осуществляет Министерство промышленности и торговли Российской Федерации. Информация об организациях оборонно-промышленного комплекса, включенных в указанный сводный реестр организаций, в целях реализации единой государственной политики в области оборонно-промышленного комплекса и оказания содействия в привлечении работников в указанные организации представляется Министерством промышленности и торговли Российской Федерации высшим исполнительным органам субъектов Российской Федерации в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 20 февраля 2004 г. № 96 "О сводном реестре организаций оборонно-промышленного комплекса";

б) организация осуществляет деятельность на территории субъекта Российской Федерации не менее одного года (за исключением случаев, если организация участвует в выполнении государственного оборонного заказа);

в) организация не находится в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения организации к другому юридическому лицу или реорганизации в форме преобразования), ликвидации, исключения из Единого государственного реестра юридических лиц, в отношении организации не введена процедура банкротства, ее деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации;

г) контролирующими лицами для организации не являются иностранные граждане или юридические лица, созданные в соответствии с законодательством иностранных государств и расположенные на территории иностранных государств, или юридические лица, местом регистрации которых является государство (территории), включенное в перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны);





д) организация не участвует в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов, финансируемой за счет средств федерального бюджета.

2<sup>3</sup>. Для включения профессии (должности, специальности) в перечень профессий профессия (должность, специальность) должна соответствовать следующим критериям:

а) информация о вакантном рабочем месте по профессии (должности, специальности) размещается на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России" (далее - единая цифровая платформа);

б) количество вакантных рабочих мест по профессии (должности, специальности) на региональном рынке труда превышает численность граждан, зарегистрированных в органах службы занятости субъекта Российской Федерации в качестве безработных и имеющих подходящую профессию (должность, специальность);

в) профессия (должность, специальность) не относится к профессиям административно-хозяйственного персонала (заведующий хозяйством, бухгалтер, водитель, охранник, уборщик и др.).

2<sup>4</sup>. Перечни организаций и перечни профессий, утвержденные высшими исполнительными органами субъектов Российской Федерации, публикуются на официальных сайтах соответствующих высших исполнительных органов субъектов Российской Федерации, а также направляются в Фонд.

2<sup>5</sup>. Субсидии на цели, предусмотренные абзацем семнадцатым подпункта "б" пункта 2 настоящих Правил, не предоставляются при привлечении работников из других субъектов Российской Федерации работодателями, осуществляющими хозяйственную деятельность на территориях гг. Москвы и Санкт-Петербурга, за исключением случаев привлечения работников для осуществления трудовой деятельности в филиалах и территориальных обособленных структурных подразделениях организаций, расположенных в других субъектах Российской Федерации. В таких случаях указанные филиалы и территориальные обособленные структурные подразделения организаций включаются в перечни организаций в соответствии с пунктом 2<sup>1</sup> настоящих Правил.";

в) абзац первый пункта 5 изложить в следующей редакции:

"5. Для получения субсидии на цели, предусмотренные подпунктом "а" и абзацами вторым - пятым и четырнадцатым -



шестнадцатым подпункта "б" пункта 2 настоящих Правил, работодатель включается в реестр при соблюдении следующих условий:";

г) дополнить пунктом 5<sup>2</sup> следующего содержания:

"5<sup>2</sup>. Для получения субсидии на цели, предусмотренные абзацем семнадцатым подпункта "б" пункта 2 настоящих Правил, работодатель включается в реестр при соблюдении следующих условий:

а) направление заявления, указанного в пункте 16 настоящих Правил;

б) включение работодателя в перечень организаций;

в) привлечение работников определенных профессий (должностей, специальностей), включенных в перечень профессий;

г) трудоустройство работодателем граждан на условиях полного рабочего дня с учетом режима рабочего времени, установленного правилами внутреннего распорядка работодателя;

д) выплата работодателем заработной платы трудоустроенным гражданам в размере не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом "О минимальном размере оплаты труда";

е) соответствие работника, переезжающего для трудоустройства из другого субъекта Российской Федерации, следующим требованиям:

работник переехал из другого субъекта Российской Федерации в целях трудоустройства в организацию, включенную в перечень организаций, по профессии (должности, специальности), включенной в перечень профессий;

работник заключил с организацией, включенной в перечень организаций, трудовой договор, в котором определена профессия (должность, специальность), включенная в перечень профессий, не позднее одного месяца со дня снятия с регистрационного учета в качестве ищущего работу или безработного;

ж) предоставление работодателем трудоустроенному гражданину на основе заключенного с ним соглашения мер финансовой поддержки за счет средств работодателя (компенсация затрат работника на проезд к новому месту проживания, аренда жилья и (или) иные выплаты).";

д) в пункте 6 слова "в пункте 5" заменить словами "в пункте 5 или пункте 5<sup>2</sup> соответственно";

е) в пункте 7 слова "и пункта 5<sup>1</sup>" заменить словами ", пунктом 5<sup>1</sup> и подпунктами "б" - "ж" пункта 5<sup>2</sup>";

ж) дополнить пунктом 9<sup>1</sup> следующего содержания:



"9<sup>1</sup>. Размер субсидии, предоставляемой работодателям, указанным в абзаце семнадцатом подпункта "б" пункта 2 настоящих Правил, определяется как произведение размера выплаты, предусмотренной на одного трудоустроенного гражданина, на фактическую численность граждан, трудоустроенных по профессии (должности, специальности), включенной в перечень профессий, по истечении 3, 6, 9 и 12-го месяцев с даты их трудоустройства.

Выплата работодателю на одного трудоустроенного гражданина составляет 3 минимальных размера оплаты труда, установленного Федеральным законом "О минимальном размере оплаты труда", раз в 3 месяца, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент.";

з) в абзаце первом пункта 10 слова "пунктом 2" заменить словами "подпунктом "а" и абзацами вторым - пятым и четырнадцатым - шестнадцатым подпункта "б" пункта 2";

и) дополнить пунктами 10<sup>1</sup> и 10<sup>2</sup> следующего содержания:

"10<sup>1</sup>. Предоставление субсидии в целях, предусмотренных абзацем семнадцатым подпункта "б" пункта 2 настоящих Правил, осуществляется Фондом:

а) по истечении 3-го месяца работы трудоустроенного гражданина;

б) по истечении 6-го месяца работы трудоустроенного гражданина;

в) по истечении 9-го месяца работы трудоустроенного гражданина;

г) по истечении 12-го месяца работы трудоустроенного гражданина.

10<sup>2</sup>. Предоставление субсидии в целях, предусмотренных абзацем семнадцатым подпункта "б" пункта 2 настоящих Правил, осуществляется Фондом по истечении каждого третьего месяца работы трудоустроенного гражданина после проверки факта, что гражданин продолжает трудовую деятельность у работодателя, включенного в перечень организаций, и работодатель выплачивает этому гражданину заработную плату в размере не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом "О минимальном размере оплаты труда".";

к) в пункте 11 слова "Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России" заменить словами "единой цифровой платформы";





л) дополнить пунктом 11<sup>1</sup> следующего содержания:

"11<sup>1</sup>. В целях предоставления субсидии на цели, предусмотренные абзацем семнадцатым подпункта "б" пункта 2 настоящих Правил, работодатель, включенный в перечень организаций, направляет заявление с приложением перечня свободных рабочих мест и вакантных должностей, на которые предполагается трудоустройство граждан, соответствующих критериям, установленным пунктом 2<sup>3</sup> настоящих Правил, в органы службы занятости с использованием личного кабинета на единой цифровой платформе.";

м) в пункте 12 слова "в пункте 11" заменить словами "в пунктах 11 и 11<sup>1</sup>";

н) в пункте 13 слова "и четырнадцатым - шестнадцатым" заменить словами "и четырнадцатым - семнадцатым";

о) пункт 16 дополнить абзацем следующего содержания:

"Для получения субсидии на цели, предусмотренные абзацем семнадцатым подпункта "б" пункта 2 настоящих Правил, указанное заявление подается работодателем не ранее чем через 3 месяца после даты, с которой трудоустроенный гражданин приступил к исполнению трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором, заключенным с работодателем, но не позднее 4 месяцев со дня заключения этого трудового договора.";

п) дополнить пунктом 17<sup>1</sup> следующего содержания:

"17<sup>1</sup>. Для получения субсидии на цели, предусмотренные абзацем семнадцатым подпункта "б" пункта 2 настоящих Правил, в заявление, указанное в пункте 16 настоящих Правил, включаются в том числе наименование государственного учреждения службы занятости населения (далее - центр занятости населения), в котором трудоустроенный гражданин был зарегистрирован в качестве безработного или в целях поиска подходящей работы, в субъекте Российской Федерации, отличном от субъекта Российской Федерации, в котором зарегистрирован работодатель, представляющий указанное заявление, период, когда трудоустроенный гражданин был зарегистрирован в качестве безработного или в целях поиска подходящей работы, а также подтверждение выполнения работодателем требований, предусмотренных подпунктом "ж" пункта 5<sup>2</sup> настоящих Правил. Сведения, касающиеся регистрации гражданина в качестве безработного или в целях поиска подходящей работы, представляются гражданином работодателю при поступлении на работу.";





р) дополнить пунктом 19<sup>1</sup> следующего содержания:

"19<sup>1</sup>. Для получения субсидии на цели, предусмотренные абзацем семнадцатым подпункта "б" пункта 2 настоящих Правил, при подаче работодателем заявления, указанного в пункте 16 настоящих Правил, Фонд (в том числе с использованием каналов межведомственного взаимодействия) осуществляет проверку:

факта постановки центром занятости населения другого субъекта Российской Федерации гражданина на регистрационный учет в качестве безработного или в целях поиска подходящей работы перед трудоустройством в организацию, включенную в перечень организаций, - путем направления с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия запроса в центр занятости населения, где гражданин был зарегистрирован в качестве безработного или в целях поиска подходящей работы;

факта трудоустройства в организацию, включенную в перечень организаций, и выплаты работодателем гражданину заработной платы в размере не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом "О минимальном размере оплаты труда", - на основании данных о заключенных трудовых договорах.

В случае необходимости направления предусмотренных настоящим пунктом запросов в центры занятости населения такие запросы направляются Фондом в течение 3 рабочих дней со дня регистрации заявления, указанного в пункте 16 настоящих Правил.

Срок подготовки и направления ответов на запросы Фонда, предусмотренные настоящим пунктом, - не более 5 рабочих дней.";

с) пункт 20 изложить в следующей редакции:

"20. Указанные в пунктах 19 и 19<sup>1</sup> настоящих Правил проверки и идентификации осуществляются Фондом по истечении каждого из периодов, указанных соответственно в пункте 10 или пункте 10<sup>1</sup> настоящих Правил.";

т) в пункте 21 слова "пунктом 19" заменить словами "пунктом 19 или пунктом 19<sup>1</sup>";

у) пункт 22 после слов "пунктом 5" дополнить словами "или пунктом 5<sup>2</sup>";

ф) пункт 23 после слов "пунктом 19" дополнить словами "или пунктом 19<sup>1</sup>";

х) пункт 24 после слов "с пунктом 9" дополнить словами "или пунктом 9<sup>1</sup>";



ц) пункт 26 после слов "Предоставление субсидии" дополнить словами "на цели, предусмотренные подпунктом "а" и абзацами вторым - пятым и четырнадцатым - шестнадцатым подпункта "б" пункта 2 настоящих Правил,";

ч) пункт 28 после слов "пунктом 19" дополнить словами "или пунктом 19<sup>1</sup>";

ш) дополнить пунктом 31<sup>1</sup> следующего содержания:

"31<sup>1</sup>. Работодатель несет ответственность за представление недостоверных сведений (за исключением сведений о регистрации гражданина в качестве безработного или в целях поиска подходящей работы) либо сокрытие сведений, влияющих на право получения субсидии, в соответствии с законодательством Российской Федерации.";

щ) пункт 33 после слов "пунктом 10" дополнить словами "или пунктом 10<sup>1</sup>";

ы) в пункте 35:

в абзаце третьем слова "в подпункте "б" заменить словами "в абзацах втором - пятом и четырнадцатом - шестнадцатом подпункта "б";

после абзаца третьего дополнить абзацем следующего содержания:

"для работодателей, указанных в абзаце семнадцатом подпункта "б" пункта 2 настоящих Правил, - обеспечение занятости 100 процентов трудоустроенных граждан по истечении 3-го, и (или) 6-го, и (или) 9-го, и (или) 12-го месяцев работы от численности граждан, проработавших соответственно 3-й, и (или) 6-й, и (или) 9-й, и (или) 12-й месяцы с даты трудоустройства.".

