



НАЦИОНАЛЬНЫЙ СОВЕТ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ

ПРОТОКОЛ

заседания Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям

26 июня 2019 г.

№ 37

Присутствовали:

Члены Национального совета:

- | | |
|------------------|--|
| Шохин А.Н. | Председатель Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (далее – Национальный совет), Президент Российского союза промышленников и предпринимателей |
| Прокопов Ф.Т. | Заместитель Председателя Национального совета, руководитель Рабочей группы по профессиональным стандартам и координации деятельности советов по профессиональным квалификациям Национального совета, вице-президент Российского союза промышленников и предпринимателей |
| Ажгиревич А.И. | Заместитель председателя Совета по профессиональным квалификациям в машиностроении, первый заместитель исполнительного директора Общероссийской общественной организации «Союз машиностроителей России» |
| Александров А.А. | Руководитель Рабочей группы по цифровой экономике Национального совета, ректор федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный технический университет имени Н.Э. Баумана (национальный исследовательский университет)» |
| Алешин Н.П. | Председатель Совета по профессиональным квалификациям в области сварки, Президент саморегулируемой организации «Некоммерческое партнерство «Национальное агентство контроля сварки» |
| Замосковный А.В. | Председатель Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике, Президент Ассоциации «ЭРА РОССИИ» |

Лейбович А.Н.	Генеральный директор Национального агентства развития квалификаций
Ляпунцова Е.В.	Член президиума правления Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ»
Мохначук И.И.	Председатель Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности
Мурычев А.В.	Председатель Совета по профессиональным квалификациям финансового рынка, исполнительный вице-президент Российского союза промышленников и предпринимателей
Нургалиев З.А.	Исполнительный директор Общероссийского отраслевого объединения работодателей угольной промышленности
Свинаренко А.Г.	Руководитель Рабочей группы по развитию системы оценки квалификаций Национального совета, председатель Совета по профессиональным квалификациям в nanoиндустрии, заместитель Председателя Правления ООО «УК «РОСНАНО»
Тихомиров А.В.	Председатель Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности
Топилин М.А.	Министр труда и социальной защиты Российской Федерации
Шмаков М.В.	Председатель Федерации независимых профсоюзов России

Представители членов Национального совета с доверенностями:

Афонин А.Ю.	Директор Университета Банка России (представитель Вестеровского Р.Н.)
Басков М.Г.	Заместитель председателя Российского профсоюза работников промышленности (представитель А.И. Чекменева)
Диркова С.А.	Заместитель председателя Совета по профессиональным квалификациям ракетной техники и космической деятельности, исполнительный директор ОООР «Союз работодателей ракетно-космической промышленности» (представитель И.Н. Харченко)
Дудин В.Н.	Заместитель председателя Общероссийского Профсоюза образования (представитель Г.И. Меркуловой)
Иванов П.Е.	Член Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе, директор ЧУ «Газпром ЦНИС» (представитель С.Ф. Хомякова)

- Каменский С.А. Ответственный секретарь Совета по профессиональным квалификациям в горно-металлургическом комплексе (представитель А.М. Окунькова)
- Кириллов А.В. Директор Высшей школы управления человеческим капиталом Финансового университета при Правительстве Российской Федерации (представитель А.А. Вучкович)
- Куколев С.В. Директор Департамента по работе с образовательными организациями Союза «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» (представитель Р.Н. Уразова)
- Левченко А.Н. Заместитель директора Департамента государственной политики в сфере профессионального образования и опережающей подготовки кадров Минпросвещения России (представитель О.Ю. Васильевой)
- Миньяр-Белоручев К.В. Проректор Московского государственного университета им. М.В. Ломоносова (представитель В.А. Садовниченко)
- Назарова Ю.В. Ответственный секретарь Совет по профессиональным квалификациям торговой, внешнеторговой и по отдельным видам предпринимательской деятельности (представитель С.Н. Катырина)
- Пихтовников Ю.В. Начальник Департамента организационного развития и управления карьерой ПАО «Лукойл» (представитель А.А. Москаленко)
- Плякин В.А. Ответственный секретарь Совета по профессиональным квалификациям в здравоохранении (представитель Л.М. Рошалья)
- Пьянзина Ю.В. Менеджер проекта Департамента кадровой политики Госкорпорации «Росатом» (представитель Т.А. Терентьевой)
- Серова А.В. Ответственный секретарь Рабочей группы по развитию профессионального образования и обучения в национальной системе квалификаций Национального совета (представитель Я.И. Кузьминова)
- Чаплинский С.И. Заместитель председателя Совета по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте, генеральный директор Общероссийского отраслевого объединения работодателей железнодорожного транспорта (представитель Д.С. Шаханова)

Приглашенные:

- Андреев А.Г. Советник генерального директора Национального агентства развития квалификаций
- Волкова А.В. Ответственный секретарь Рабочей группы по развитию системы оценки квалификаций Национального совета, секретарь Совета по профессиональным квалификациям в наноиндустрии, руководитель направления по развитию профессиональных квалификаций Фонда инфраструктурных и образовательных программ (Группа РОСНАНО)
- Глухих В.К. Председатель Совета по профессиональным квалификациям в негосударственной сфере безопасности
- Иванова М.С. Заместитель председателя Совета по профессиональным квалификациям химического и биотехнологического комплекса, генеральный директор Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Российский Союз химиков»
- Карабаев А.Н. Заместитель директора Департамента бюджетной политики в сфере труда и социальной защиты Министерства финансов Российской Федерации
- Ковалева О.В. Ответственный секретарь Комитета по образованию, подготовке кадров и развитию человеческого капитала Общероссийской общественной организации «Деловая Россия»
- Ковешникова Е.Ю. Начальник Центра оценки квалификаций ООО «ЛУКОЙЛ-Технологии»
- Колмаков А.П. Председатель ДОСААФ России
- Крощенко М.М. Руководитель Департамента по взаимодействию с государственными и общественными организациями Национального агентства развития квалификаций
- Кулешова В.В. Советник Департамента по взаимодействию с государственными и общественными организациями Национального агентства развития квалификаций
- Лоцманова О.Х. Заместитель генерального директора Национального агентства развития квалификаций
- Маслова М.С. Директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации
- Маштакеева Д.К. Заместитель председателя Совета по профессиональным квалификациям финансового рынка, генеральный директор Ассоциации участников финансового рынка «Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка»

Москвина М.В.	Управляющий директор Управления рынка труда и социального партнерства Российского союза промышленников и предпринимателей
Романовская С.Н.	Ответственный секретарь Совета по профессиональным квалификациям в машиностроении, и.о. руководителя Департамента специальных проектов Союза машиностроителей России
Селезнева И.П.	Главный специалист Управления оценки и развития персонала публичного акционерного общества «Нефтяная компания «ЛУКОЙЛ»
Смирнова Ю.В.	Первый заместитель генерального директора Национального агентства развития квалификаций
Соколов О.В.	Секретарь Федерации независимых профсоюзов России - руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства Аппарата Федерации независимых профсоюзов России
Старцев Б.Ю.	Главный специалист Департамента по взаимодействию с государственными и общественными организациями Национального агентства развития квалификаций
Тышкевич В.П.	Заместитель проректора МГУ имени М.В. Ломоносова
Факторович А.А.	Заместитель генерального директора Национального агентства развития квалификаций
Фахрутдинов Р.А.	Специалист Департамента по взаимодействию с государственными и общественными организациями Национального агентства развития квалификаций
Фирсова Л.В.	Советник генерального директора Национального агентства развития квалификаций
Хитров А.Ю.	Председатель Совета по профессиональным квалификациям в сфере атомной энергии, генеральный директор ОООР «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России»
Черепов В.М.	Исполнительный вице-президент-Управляющий директор Управления по взаимодействию с региональными и отраслевыми объединениями Российского союза промышленников и предпринимателей

Решили:

1. О проектах нормативных правовых актов о совершенствовании процессов и процедур, связанных с разработкой, актуализацией и проведением экспертизы профессиональных стандартов и квалификаций

1.1. Принять к сведению информацию директора Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Минтруда России

М.С. Масловой и заместителя председателя Национального совета, руководителя Рабочей группы по профессиональным стандартам и координации деятельности советов по профессиональным квалификациям Национального совета Ф.Т. Прокопова о проектах нормативных правовых актов о совершенствовании процессов и процедур, связанных с разработкой, актуализацией и проведением экспертизы профессиональных стандартов и квалификаций (далее – проекты нормативных правовых актов).

1.2. Одобрить:

проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. № 23» (Приложение 1);

проект приказа Минтруда России «Об утверждении методических рекомендаций по разработке и актуализации профессионального стандарта» (Приложение 2);

проект приказа Минтруда России «О внесении изменений в Макет профессионального стандарта, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 147н» (Приложение 3);

1.3. Утвердить Порядок рассмотрения и одобрения Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям проектов профессиональных стандартов (Приложение 4).

1.4. Предложить Рабочей группе по профессиональным стандартам и координации деятельности советов по профессиональным квалификациям Национального совета уточнить проекты нормативных правовых актов в части включения всех заинтересованных сторон (объединений работодателей, объединений профсоюзов и др.) в профессионально-общественное обсуждение проектов профессиональных стандартов.

1.5. Предложить Минтруду России направить проекты нормативных правовых актов о совершенствовании процессов и процедур, связанных с разработкой, актуализацией и проведением экспертизы профессиональных стандартов и квалификаций на рассмотрение в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

1.6. Предложить Национальному агентству развития квалификаций совместно с ВНИИ труда Минтруда России разработать глоссарий терминов, применяемых в Национальной системе квалификаций.

2. О совершенствовании процедур допуска соискателей к профессиональному экзамену

2.1. Принять к сведению сообщения руководителя Рабочей группы по развитию системы оценки квалификаций Национального совета А.Г. Свиначенко и члена Национального совета, председателя Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике А.В. Замосковского

об инициативах по совершенствованию процедур допуска соискателей к профессиональным экзаменам.

2.2. Предложить Минтруду России рассмотреть вопрос о целесообразности дополнения приказа Минтруда России от 12 декабря 2016 года № 726н «Об утверждении положения о разработке наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации» следующими положениями, а именно:

2.2.1. определение перечня документов об образовании и (или) прохождении обучения, документов, подтверждающих наличие предыдущей квалификации (предшествующих квалификаций), необходимых для допуска к профессиональному экзамену по соответствующей квалификации, относится к ведению совета по профессиональным квалификациям.

2.2.2. Установленные советом по профессиональным квалификациям требования к документам на прохождение профессионального экзамена по соответствующей квалификации размещаются в реестре сведений о проведении независимой оценки квалификации, а также на сайте совета по профессиональным квалификациям, в разделе, содержащем перечень квалификаций, закрепленных за советом по профессиональным квалификациям.

2.3. Предложить советам по профессиональным квалификациям, наделенным полномочиями по организации проведения независимой оценки квалификации по определенному виду профессиональной деятельности, дифференцированно определять требования допуска соискателей к профессиональному экзамену, в том числе устанавливать требования к перечню предъявляемых ими документов, необходимых для прохождения соискателями профессионального экзамена по соответствующей квалификации с учетом особенностей различных категорий соискателей.

2.4. Рекомендовать советам по профессиональным квалификациям в полном объеме использовать свои полномочия по формированию требований по допуску соискателей к профессиональному экзамену.

3. О создании Совета по профессиональным квалификациям в сфере антитеррористической защищенности и охраны объектов (территорий)

3.1. Одобрить создание Совета по профессиональным квалификациям в сфере антитеррористической защищенности и охраны объектов (территорий).

3.2. Одобрить Общероссийскую общественно-государственную организацию «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России» в качестве базовой организации Совета по профессиональным квалификациям в сфере антитеррористической защищенности и охраны объектов (территорий).

3.3. Одобрить кандидатуру Колмакова Александра Петровича, председателя Общероссийской общественно-государственной организации «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России» в качестве председателя Совета по профессиональным квалификациям в сфере антитеррористической защищенности и охраны объектов (территорий).

4. О заключениях на проекты профессиональных стандартов, внесенных на рассмотрение Минтрудом России, и о рассмотрении наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации, подготовленных советами по профессиональным квалификациям

4.1. Принять к сведению информацию генерального директора Национального агентства развития квалификаций А.Н. Лейбовича о заключениях, подготовленных Национальным агентством развития квалификаций на 24 проекта профессиональных стандартов.

4.2. Одобрить 12 проектов профессиональных стандартов, признанных соответствующими требованиям, установленным Порядком рассмотрения и одобрения Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям проектов профессиональных стандартов, и предложить Минтруду России утвердить профессиональные стандарты (Приложение 5).

4.3. Отклонить 12 проектов профессиональных стандартов, признанных не соответствующими требованиям, установленным Порядком рассмотрения и одобрения Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям проектов профессиональных стандартов (Приложение 6).

4.4. В соответствии с пунктом 16 Положения о разработке наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 декабря 2016 г. № 726н, одобрить подготовленные советами по профессиональным квалификациям в автомобилестроении, в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения 9 наименований квалификаций и требования к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации, согласно Приложению 7.

5. О внесении изменений в перечни видов профессиональной деятельности, отнесенных к ведению советов по профессиональным квалификациям и создании Комиссии в составе Совета по профессиональным квалификациям в жилищно-коммунальном хозяйстве

5.1 О внесении изменений в перечни видов профессиональной деятельности, отнесенных к ведению советов по профессиональным квалификациям

5.1.1. Одобрить отнесение к ведению Совета по профессиональным квалификациям торговой, внешнеторговой и по отдельным видам предпринимательской и экономической деятельности виды профессиональной деятельности (профессиональные стандарты):

- «Специалист по внешнеэкономической деятельности»;
- «Специалист по операциям с недвижимостью»;
- «Специалист по прогнозированию и экспертизе цен на товары, работы и услуги».

5.1.2. Одобрить отнесение к ведению Совета по профессиональным квалификациям в авиастроении виды профессиональной деятельности (профессиональные стандарты):

- «Специалист по наземным испытаниям авиационной техники».

5.1.3. Одобрить отнесение к ведению Совета по профессиональным квалификациям в строительстве виды профессиональной деятельности (профессиональные стандарты):

- «Специалист в области проектирования систем водоснабжения и водоотведения объектов капитального строительства»;
- «Специалист в области проектирования систем электроснабжения объектов капитального строительства»;
- «Специалист в области проектирования слаботочных систем, систем диспетчеризации, автоматизации и управления инженерными системами объектов капитального строительства»;
- «Специалист в области проектирования систем отопления, вентиляции и кондиционирования воздуха объектов капитального строительства»;
- «Специалист в области проектирования систем газоснабжения объектов капитального строительства».

5.1.4. Одобрить отнесение к ведению Совета по профессиональным квалификациям в области обеспечения безопасности в чрезвычайных ситуациях вид профессиональной деятельности (профессиональный стандарт):

- «Лесной пожарный».

5.1.5. Одобрить отнесение к ведению Совета по профессиональным квалификациям в наноиндустрии виды профессиональной деятельности (профессиональные стандарты):

- «Специалист по разработке световых приборов со светодиодами»;
- «Специалист по световому дизайну и проектированию инновационных осветительных установок»;
- «Специалист по технологии производства труб из наномодифицированной стали»;
- «Специалист по научно-техническим разработкам и испытаниям в области производства труб из наномодифицированной стали».

5.2. Предложить Совету по профессиональным квалификациям в жилищно-коммунальном хозяйстве и Совету по профессиональным квалификациям в электроэнергетике провести дополнительные консультации по вопросу об отнесении к ведению советов по профессиональным квалификациям видов профессиональной деятельности (профессиональных стандартов):

- «Специалист по наладке и эксплуатации релейной защиты и автоматики в муниципальных электрических сетях»;
- «Специалист по обслуживанию дизельных электрических станций и источников бесперебойного электроснабжения в муниципальных электрических сетях».

5.3. О Комиссии в составе Совета по профессиональным квалификациям в жилищно-коммунальном хозяйстве

5.3.1. Одобрить создание Комиссии по профессиональным квалификациям в области коммунальной энергетики в составе Совета по профессиональным квалификациям в жилищно-коммунальном хозяйстве.

5.3.2. Рекомендовать Совету по профессиональным квалификациям в жилищно-коммунальном хозяйстве включить в состав Комиссии по профессиональным квалификациям в области коммунальной энергетики представителя Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике.

5.4. Рекомендовать Рабочей группе по профессиональным стандартам и координации деятельности советов по профессиональным квалификациям Национального совета подготовить предложения по совместному ведению советами по профессиональным квалификациям видов профессиональной деятельности (профессиональных стандартов).

6. О координации и оказании информационно-методической поддержки работы советов по профессиональным квалификациям по оценке востребованности квалификаций на основе результатов мониторинга рынка труда и данных Реестра сведений о проведении независимой оценки квалификации

6.1. Принять к сведению информацию генерального директора Национального агентства развития квалификаций А.Н. Лейбовича по вопросу о координации и оказании информационно-методической поддержки работы советов по профессиональным квалификациям по оценке востребованности квалификаций на основе результатов мониторинга рынка труда и данных Реестра сведений о проведении независимой оценки квалификации.

6.2. Рекомендовать советам по профессиональным квалификациям в целях планирования организации деятельности центров оценки квалификаций в разрезе субъектов Российской Федерации и наименований квалификаций:

принять участие в апробации разрабатываемого в 2019 году Национальным агентством развития квалификаций информационного ресурса по данному вопросу;

применять данный информационный ресурс, в том числе, для формирования отраслевых рамок квалификаций, определения востребованных и невостребованных квалификаций, а также потребности в разработке оценочных средств по квалификациям, имеющим подтвержденный спрос на рынке труда.

7. О подготовке к проведению Пятого Всероссийского форума «Национальная система квалификаций России»

7.1. Принять к сведению информацию Председателя Национального совета А.Н. Шохина по вопросу о подготовке к проведению Пятого Всероссийского форума «Национальная система квалификаций России».

7.2. Провести Пятый Всероссийский форум «Национальная система квалификаций России» 5 декабря 2019 года на площадке павильона № 57 «Россия: моя история» ВДНХ.

7.3. Предложить членам Национального совета, председателям советов по профессиональным квалификациям принять участие в подготовке мероприятий Пятого Всероссийского форума «Национальная система квалификаций России».

7.4. Предложить Председателю Национального совета провести заседание Организационного комитета Пятого Всероссийского форума «Национальная система квалификаций России» (далее – Организационный комитет) в сентябре 2019 года.

7.5. Предложить членам Организационного комитета не позднее 30 июля 2019 года направить в адрес Национального совета предложения по

формату проведения Пятого Всероссийского форума «Национальная система квалификаций России».

8. О подготовке к проведению заседания Национального совета под председательством Президента Российской Федерации

8.1. Принять к сведению информацию Председателя Национального совета А.Н. Шохина о создании временной рабочей группы по подготовке заседания Национального совета под председательством Президента Российской Федерации (далее – временная рабочая группа).

8.2. Национальному агентству развития квалификаций организовать заседание временной рабочей группы в июле 2019 года.

8.3. Предложить Председателю Национального совета обратиться к Президенту Российской Федерации с предложением провести заседание Национального совета под его председательством 5 декабря 2019 года в рамках Пятого Всероссийского форума «Национальная система квалификаций России».

Председатель Национального совета
при Президенте Российской Федерации
по профессиональным квалификациям



А.Н. Шохин

Приложение 1
к протоколу заседания Национального совета
при Президенте Российской Федерации
по профессиональным квалификациям
от 26 июня 2019 года № 37

Проект

ПРАВИЛА
РАЗРАБОТКИ И УТВЕРЖДЕНИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ

I. Общие положения

1. Настоящие Правила устанавливают порядок разработки и утверждения профессиональных стандартов.

2. Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации (далее – Минтруд России) осуществляет общую координацию разработки профессиональных стандартов.

3. Советы по профессиональным квалификациям (далее – СПК) координируют разработку и актуализацию профессиональных стандартов в соответствии с планами разработки и актуализации профессиональных стандартов (далее – планы).

СПК направляют планы разработки и актуализации профессиональных стандартов в Федеральное государственное бюджетное учреждение «Всероссийский научно-исследовательский институт труда Минтруда России» (далее - ВНИИ труда).

ВНИИ труда формирует и размещает сводную информацию о планах на сайте Минтруда России «Программно-аппаратный комплекс «Профессиональные стандарты», <http://profstandart.rosmintrud.ru/> (далее – сайт «Профессиональные стандарты»).

ВНИИ труда координирует разработку профессиональных стандартов, не входящих в планы СПК.

4. Разработка проектов профессиональных стандартов может осуществляться за счет собственных средств разработчика или за счет средств федерального бюджета с учетом приоритетных направлений экономики и национальных программ.

Перечень профессиональных стандартов, разрабатываемых за счет средств федерального бюджета, утверждается приказом Минтруда России.

5. Проекты профессиональных стандартов могут разрабатываться работодателями и их объединениями, профессиональными сообществами,

саморегулируемыми организациями и иными некоммерческими организациями, научными, образовательными и другими заинтересованными организациями (далее - разработчики).

II. Разработка и утверждение профессиональных стандартов

6. Разработка проектов профессиональных стандартов осуществляется в соответствии с утверждаемыми Минтрудом России методическими рекомендациями по разработке и актуализации профессионального стандарта, макетом профессионального стандарта, уровнями квалификаций в целях разработки проектов профессиональных стандартов с учетом критериев экспертизы профессиональных стандартов, установленных Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (далее – Национальный совет).

7. ВНИИ труда Минтруда России организует разработку и актуализацию профессиональных стандартов, оказывает консультационную и методическую поддержку разработчикам в рамках исполнения государственного задания.

8. Разработчик проекта профессионального стандарта на основании протокольного решения СПК (решения ВНИИ труда Минтруда России при отсутствии СПК) регистрирует уведомление о его разработке на сайте «Профессиональные стандарты».

9. Разработка и актуализация профессиональных стандартов по высшим уровням квалификации работников осуществляются с участием союза «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» (далее - союз).

10. Минтруд России по предложениям союза и СПК по соответствующему виду профессиональной деятельности (при наличии) утверждает перечень профессий, по которым союз участвует в разработке и актуализации профессиональных стандартов (далее - перечень профессий).

11. Проект профессионального стандарта подлежит профессионально-общественному обсуждению с представителями работодателей, профессиональных сообществ, профессиональных союзов (их объединений), СПК, союза в отношении профессий, включенных в перечень профессий, и других заинтересованных организаций.

12. Для рассмотрения проекта профессионального стандарта разработчик представляет в Минтруд России в электронном формате:

проект профессионального стандарта и пояснительную записку к нему;
выписку из протокольного решения СПК (или решение ВНИИ труда Минтруда России при отсутствии СПК), содержащего одобрение проекта профессионального стандарта.

13. Минтруд России отклоняет проект профессионального стандарта, если разработчиком представлен неполный комплект документов, предусмотренных пунктом 11 настоящих Правил, а также если этот проект и пояснительная записка к нему не соответствуют методическим рекомендациям по разработке и актуализации профессионального стандарта.

14. Минтруд России в течение 8 календарных дней со дня поступления проекта профессионального стандарта информирует разработчика об отклонении или о принятии к рассмотрению проекта профессионального стандарта.

15. При принятии проекта профессионального стандарта к рассмотрению Минтруд России размещает его на официальном сайте (www.regulation.gov.ru) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в течение 2 календарных дней. Информация о размещении проекта профессионального стандарта для проведения общественного обсуждения направляется координаторам сторон, представляющих общероссийские объединения профессиональных союзов и общероссийские объединения работодателей, в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также в государственные компании и государственные корпорации, образованные в соответствии с федеральными законами. Срок общественного обсуждения составляет 15 календарных дней со дня размещения проекта профессионального стандарта.

16. Одновременно Минтруд России направляет проект профессионального стандарта в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере деятельности, и в союз в отношении профессий, включенных в перечень профессий. По итогам рассмотрения указанный федеральный орган исполнительной власти и союз направляют в течение 15 календарных дней со дня поступления проекта профессионального стандарта в Минтруд России замечания и предложения.

17. При наличии замечаний и предложений федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере деятельности, а также союза Минтруд России может провести согласительное совещание с участием представителей разработчика, союза, заинтересованных СПК (ВНИИ труда) и профессиональных союзов (их объединений).

18. Информация о результатах общественного обсуждения проекта профессионального стандарта и его рассмотрения федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке

государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере деятельности, и союзом (при наличии) направляется Минтрудом России разработчику, в течение 7 календарных дней со дня поступления в Министерство такой информации. Копия письма направляется в СПК, который инициировал разработку или актуализацию профессионального стандарта, или во ВНИИ труда Минтруда России.

19. Проект профессионального стандарта, информация и документы, предусмотренные пунктом 12 настоящих Правил, информация о результатах общественного обсуждения проекта профессионального стандарта, информация о результатах рассмотрения проекта профессионального стандарта федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере деятельности, союзом (при наличии) и результаты согласительного совещания, предусмотренного абзацем третьим пункта 17 настоящих Правил, направляются Минтрудом России в Национальный совет для проведения экспертизы и подготовки заключения на проект профессионального стандарта.

20. Минтруд России на основании заключения Национального совета в течение 7 календарных дней со дня его получения принимает решение об утверждении или отклонении проекта профессионального стандарта и информирует разработчика, СПК, инициировавшего разработку или актуализацию профессионального стандарта, или ВНИИ труда Минтруда России о принятом решении.

21. Утверждение профессионального стандарта осуществляется Минтрудом России на основании заключения Национального совета о его одобрении.

22. Сведения об утвержденном профессиональном стандарте вносятся в реестр профессиональных стандартов.

Предыдущие версии профессиональных стандартов сохраняются на сайте «Профессиональные стандарты» с приложением сведений о внесенных изменениях.

23. Актуализация профессиональных стандартов проводится по инициативе СПК, ВНИИ труда или федерального органа исполнительной власти.

Актуализация профессионального стандарта включает:

изменение содержания профессионального стандарта в связи с изменениями профессиональной деятельности, законодательства, а также с учетом результатов практики применения профессионального стандарта;

и (или) технические правки, включая изменения кодов, наименований групп занятий, областей профессиональной деятельности, направлений

подготовки, в том числе в связи с изменением общероссийских классификаторов; изменения уровней квалификации, образовательных траекторий, опыта практической работы, редакционные изменения наименований обобщенных трудовых функций и (или) трудовых функций.

Изменение содержания профессионального стандарта осуществляется в порядке, предусмотренном для его разработки и утверждения.

Решение о внесении технических правок принимает Минтруд России на основе предложений СПК, ВНИИ труда или федерального органа исполнительной власти.

24. Информация об утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации профессиональных стандартах и внесенных в них изменениях направляется в Министерство просвещения Российской Федерации и Министерство науки и высшего образования Российской Федерации в течение 10 дней со дня их вступления в силу для учета при формировании федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования.

Приложение 2
к протоколу заседания Национального совета
при Президенте Российской Федерации
по профессиональным квалификациям
от 26 июня 2019 года № 37

(проект)

**МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ
ПО РАЗРАБОТКЕ И АКТУАЛИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СТАНДАРТА**

I. Общие положения

1. Методические рекомендации по разработке и актуализации профессионального стандарта (далее – Рекомендации) подготовлены в целях оказания практической помощи советам по профессиональным квалификациям (далее – СПК), объединениям работодателей, работодателям, профессиональным сообществам, саморегулируемым организациям и иным некоммерческим организациям, образовательным организациям профессионального образования и другим заинтересованным организациям в разработке проектов профессиональных стандартов (далее – проект, разработчик проекта).

2. В Рекомендациях применяются следующие основные термины и их определения:

вид профессиональной деятельности – совокупность обобщенных трудовых функций, имеющих близкий характер, результаты и условия труда;

обобщенная трудовая функция – совокупность связанных между собой трудовых функций, сложившаяся в результате разделения труда;

трудовая функция (для целей Рекомендаций) – система трудовых действий в рамках обобщенной трудовой функции;

трудовое действие – процесс взаимодействия работника с предметом труда, при котором достигается определенный результат;

профессионально-общественное обсуждение проекта - этап разработки проекта профессионального стандарта, организованный с привлечением широкого круга представителей работодателей, профессиональных сообществ и других заинтересованных организаций с целью формирования содержания профессионального стандарта, отвечающего требованиям рынка труда;

актуализация профессионального стандарта – регулярное обновление содержания профессионального стандарта с учетом замечаний и предложений, возникших у пользователей при его применении, изменений содержания

профессиональной деятельности, законодательства и других требований. Результатом актуализации может быть утверждение нового профессионального стандарта с отменой с действующего.

3. Разработчик проекта подготавливает уведомление о разработке проекта по форме, приведенной в приложении к Рекомендациям (далее – Уведомление), к которому прикладывает:

обоснование необходимости разработки (актуализации) проекта, сформированное с учетом планов советов по профессиональным квалификациям (далее – СПК) по разработке и актуализации профессиональных стандартов (далее – планы);

выписку из протокола заседания СПК или решение ФГБУ «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Минтруда России (далее - ВНИИ труда) (при отсутствии профильного СПК) о поддержке разработки (актуализации) проекта;

план разработки (актуализации) проекта (с указанием сроков начала и завершения разработки, а также сроков основных этапов);

список организаций, привлекаемых к разработке (актуализации) профессионального стандарта.

Обоснование необходимости разработки (актуализации) проекта содержит аргументы о целесообразности разработки проекта, на основе которых разработчик определяет востребованность вида профессиональной деятельности работодателями, проводит анализ сведений о родственных профессиях и схожих видах профессиональной деятельности, содержащихся в том числе:

в реестре уведомлений о разработке (актуализации) профессиональных стандартов (<http://profstandart.rosmintrud.ru>) (далее – реестр уведомлений);

в реестре профессиональных стандартов и профессиональных стандартах, размещенных на сайте Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (далее – Министерство) «Программно-аппаратный комплекс «Профессиональные стандарты» (www.profstandart.rosmintrud.ru) (далее – сайт «Профессиональные стандарты»);

в реестре сведений о проведении независимой оценки квалификации (<https://nok-nark.ru>);

общероссийских классификаторах и справочниках социально-трудовой информации;

в государственном информационном ресурсе «Справочник профессий» (<http://spravochnik.rosmintrud.ru>) (далее – Справочник профессий).

4. Разработчик направляет в профильный СПК (при наличии) или ВНИИ труда при отсутствии СПК проект уведомления о разработке профессионального стандарта по форме, приведенной в приложении к

Рекомендациям.

5. СПК (ВНИИ труда) определяет и принимает решение о целесообразности разработки проекта. При необходимости привлекаются отраслевые эксперты.

6. СПК (ВНИИ труда) направляет разработчику в электронном виде согласование разработки проекта или мотивированный отказ.

7. При наличии нескольких организаций, обратившихся в СПК (ВНИИ труда) за согласованием разработки проекта по одному и тому же виду профессиональной деятельности, им рекомендуется определить (с учетом мнения профильного СПК или ВНИИ труда) ответственную организацию для обеспечения общей координации деятельности разработчиков и выступления в качестве уполномоченного лица.

8. При наличии согласования уведомления о разработке проекта профильным СПК (ВНИИ труда) разработчик регистрирует уведомление на сайте «Профессиональные стандарты» (форма уведомления и перечень материалов, предоставляемых разработчиком при регистрации уведомления, приведены в приложении к Рекомендациям).

При отсутствии согласования уведомление отклоняется.

9. Министерство по истечению запланированного разработчиком срока разработки проекта удаляет уведомление из реестра уведомлений.

При необходимости продления срока разработки проекта разработчик повторно регистрирует уведомление на сайте «Профессиональные стандарты» в соответствии с п. 8.

При несоблюдении разработчиком сроков разработки проекта СПК (ВНИИ труда) имеет право отозвать свое согласование.

10. Разработчик организует разработку и профессионально-общественное обсуждение проекта с учетом критериев экспертизы профессиональных стандартов, проводимой Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям.

При разработке проекта рекомендуется проведение анализа:

производственных, технологических и бизнес-процессов, связанных с конкретным видом профессиональной деятельности;

состояния и перспектив развития соответствующего вида экономической деятельности, группы занятий, вида профессиональной деятельности, на который разрабатывается проект, квалификаций с учетом развития цифровых технологий;

документов, устанавливающих технические требования по соответствующему виду профессиональной деятельности (документы по стандартизации, технические условия, технические регламенты и другие, в том числе международные);

профессиональных стандартов, зарубежных стандартов, компетенций Ворлдскиллс Россия по схожим видам профессиональной деятельности;

тарифно-квалификационных характеристик, содержащихся в Едином тарифно-квалификационном справочнике (далее – ЕТКС), и квалификационных характеристик, содержащихся в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих (далее – ЕКС);

классификаторов и перечней профессий, специальностей, направлений профессионального образования и обучения, образовательных программ и другое;

Трудового кодекса Российской Федерации, других федеральных законов, иных нормативных правовых актов Российской Федерации, устанавливающих требования к профессиональной деятельности и квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции.

11. Разработчик на основе подготовленного проекта может сформировать:

предложения по проектам наименований квалификаций и требований к ним по форме, предусмотренной приказом Минтруда России от 12 декабря 2016 г. № 726н «Об утверждении положения о разработке наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации» (далее – проекты квалификаций);

предложения по описанию (актуализации описания) профессии, соответствующей проекту, для Справочника профессий.

12. Оформление проекта рекомендуется осуществлять с использованием программно-методического комплекса по разработке профессиональных стандартов (<http://pst-c.ru>).

13. Разработчик проекта информирует СПК (ВНИИ труда) о состоянии разработки и согласования проекта с регулярной публикацией информации о ходе работ и актуальной версии проекта в сети Интернет, на сайтах разработчика и СПК (ВНИИ труда).

II. Рекомендации по содержанию проекта

14. Проект разрабатывается в соответствии с макетом профессионального стандарта (далее – Макет), утвержденным Министерством.

15. При подготовке проекта:

1) для наименования профессионального стандарта используется существительное или словосочетание в именительном падеже, отражающее

категорию работника и вид профессиональной деятельности. Для профессиональных стандартов, требующих среднего профессионального образования (в части специалистов среднего звена) и/или высшего образования, рекомендуется название со словом «специалист»;

2) позиция «Регистрационный номер» заполняется Министерством при утверждении профессионального стандарта в установленном порядке;

3) содержание включает перечень всех разделов и подразделов проекта с указанием номера страницы, с которой начинается раздел или подраздел;

4) раздел I «Общие сведения» (далее – раздел I) включает:

наименование вида профессиональной деятельности, определяемого разработчиком с учетом области профессиональной деятельности и Общероссийского классификатора занятий (далее – ОКЗ);

позицию «Код», заполняемую Министерством;

строку «Основная цель вида профессиональной деятельности», в которой кратко и информативно отражается результат вида профессиональной деятельности;

строку «Группа занятий», в которой указывается наименование одной или нескольких начальных групп (хххх) занятий в соответствии с ОКЗ, соотносимых с обобщенными трудовыми функциями профессионального стандарта;

строку «Отнесение к области профессиональной деятельности», в которой указываются код и наименование области профессиональной деятельности, к которой относится данный вид профессиональной деятельности;

5) Раздел II «Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)» (далее – раздел II) содержит перечень трудовых функций в форме таблицы, в которой указываются:

в графе «Обобщенные трудовые функции» – код, наименование обобщенной трудовой функции и уровень квалификации. Код оформляется в виде заглавной буквы латинского алфавита, начиная с первой буквы, а уровень квалификации определяется в соответствии с характеристиками, содержащимися в уровнях квалификации в целях разработки профессиональных стандартов (приказ Минтруда России от 12 апреля 2013 г. N 148н) (далее – Уровни квалификации), перечень обобщенных трудовых функций начинается с обобщенной трудовой функции наименьшего уровня квалификации для разрабатываемого проекта;

в графе «Трудовые функции» – наименования и коды трудовых функций. Код трудовой функции определяется в формате "х/хх.х", где первый знак – буквенный код обобщенной трудовой функции, два знака через дробь –

порядковый номер трудовой функции в перечне трудовых функций соответствующего вида профессиональной деятельности, при этом применяется сквозная нумерация трудовых функций в рамках обобщенной трудовой функции. Последний знак через точку – номер уровня квалификации.

Уровень квалификации для каждой трудовой функции определяется в соответствии с характеристиками, содержащимися в Уровнях квалификации. Если трудовые функции, выделяемые в обобщенной трудовой функции, относятся к нескольким уровням квалификации, то трудовой функции, относящейся к наименьшему уровню квалификации, присваивается номер 01.

Пример: А/01.6 – код первой трудовой функции, относящейся к 6-му уровню квалификации и входящей в состав обобщенной трудовой функции А.

Единые требования к квалификации работников, установленные Уровнями квалификации, могут быть расширены и уточнены с учетом специфики конкретных трудовых функций. В этом случае разработчик проекта может указать подуровни квалификации, одобренные СПК, фиксируемые в формате «х.х», где первый знак обозначает уровень квалификации, а второй знак через точку – подуровень квалификации, указываемый от наименьшего к наивысшему. Пример: 6.1 – первый подуровень шестого уровня квалификации.

Наименования обобщенных трудовых функций, трудовых функций, формулировки знаний и умений не должны содержать более 250 знаков;

б) Раздел III «Характеристика обобщенных трудовых функций» (далее – раздел III) содержит описание обобщенных трудовых функций и трудовых функций, входящих в их состав.

Пункт 3.1 включает следующие подразделы:

- «наименование и код обобщенной трудовой функции», а также «уровень квалификации», к которому она относится. Эти данные должны быть идентичны данным графы «Обобщенные трудовые функции» раздела II;

- «примеры наименований должностей, профессий рабочих» – примеры наименований должностей, профессий рабочих, выполняющих данную обобщенную трудовую функцию. Приводятся 4-6 наиболее типичных наименований. При разработке проекта следует учитывать, что перечень наименований должностей, профессий рабочих не является «закрытым». Обязательным является включение в перечень наименований должностей, профессий рабочих, выполнение работ по которым, связано с предоставлением компенсаций и льгот либо наличием ограничений. В этом случае наименования должностей, профессий рабочих должны соответствовать наименованиям, указанным в квалификационных справочниках и нормативных правовых актах (статья 57 Трудового кодекса

Российской Федерации);

- «образование и обучение» – указывается профессиональное обучение или уровень профессионального образования, необходимые для выполнения обобщенной трудовой функции. В обобщенной трудовой функции может быть указано несколько образовательных траекторий. В этом случае они перечисляются с союзом «или». При наличии нескольких требований в рамках одной образовательной траектории используется союз «и». Например, «высшее образование и дополнительное профессиональное образование»;

- «опыт практической работы» – характер и продолжительность такого опыта. При отсутствии - в соответствующей позиции ставится прочерк.

При формировании перечня должностей и профессий рабочих, определении образовательных траекторий, необходимого опыта практической работы следует учитывать положения нормативных правовых актов (при наличии), устанавливающих квалификационные требования к работникам, выполняющим данную обобщенную трудовую функцию (на нормативные правовые акты необходимо сделать концевую ссылку);

- «особые условия допуска к работе» – указываются, например, требования к половозрастным характеристикам работников, выполняющих данную обобщенную трудовую функцию, наличие специального права в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, необходимого для выполнения работы, а также ссылки на документы, содержащие эти требования;

- «другие характеристики» – указываются иные значимые характеристики обобщенной трудовой функции (например, особые условия выполнения обобщенной трудовой функции);

- «справочники и классификаторы (справочная информация)», содержит:

код начальной группы (хxxx) ОКЗ и ее наименование; рекомендуется каждую обобщенную трудовую функцию соотносить с одной начальной группой ОКЗ;

наименования должностей или профессий рабочих в соответствии с ЕКС или ЕТКС;

5-значный код и наименование одной или нескольких должностей (профессий рабочих) по ОКПДТР;

код и наименование одной или нескольких профессий, специальностей, направлений подготовки в соответствии с ОКСО или ОКСВНК (при необходимости), освоение которых обеспечивает выполнение обобщенной трудовой функции. Коды ОКСО указываются по профессиям, специальностям и направлениям среднего профессионального образования и высшего образования и их перечень не является исчерпывающим. Указываются

приоритетные для данной обобщенной трудовой функции профессии, специальности, направления подготовки.

При отсутствии информации в ячейках ставится прочерк.

Пункт 3.1.1 включает:

- наименование и код трудовой функции, а также уровень (подуровень) квалификации, к которому она относится. Эти данные должны быть идентичны данным графы «Трудовые функции» раздела II;

- позицию «Трудовые действия» – перечень основных трудовых действий, обеспечивающих выполнение трудовой функции;

- позицию «Необходимые умения» и «Необходимые знания» – умения и знания, обеспечивающие выполнение всех трудовых действий; при формировании данной позиции необходимо учитывать применение современных цифровых технологий при выполнении трудовых действий;

- позицию «Другие характеристики» - другие значимые по решению разработчика характеристики трудовой функции, например, специфика средств труда или предметов труда, конкретизация ответственности и пр.

В разделе III проекта последовательно описываются все обобщенные трудовые функции, составляющие вид профессиональной деятельности.

7) раздел IV «Сведения об организациях – разработчиках профессионального стандарта» (далее – раздел IV) содержит информацию об ответственной организации и организациях – разработчиках профессионального стандарта (указывается организационно - правовая форма, наименование организации и информация о местонахождении: город/населенный пункт);

8) раздел V «Термины, определения и сокращения, используемые в профессиональном стандарте» - приводятся термины и их определения, необходимые для описания профессиональной деятельности, а также в алфавитном порядке указываются необходимые сокращения и их расшифровка.

III. Рекомендации по оформлению профессионального стандарта

16. Профессиональный стандарт оформляется 12 кеглем шрифта «Times New Roman» черного цвета.

17. Наименование профессионального стандарта, названия его разделов и подразделов выполняются жирным выделением: для наименования профессионального стандарта и названия разделов - 14 кеглем, для названия подразделов - 12 кеглем шрифта.

18. Разделы профессионального стандарта нумеруются римскими цифрами, подразделы, пункты и подпункты - арабскими цифрами с точками.

19. Разделы профессионального стандарта, подразделы и пункты внутри

раздела отделяются одним межстрочным интервалом.

20. Номера страниц профессионального стандарта ставятся вверху по центру листа.

21. Профессиональный стандарт печатается на белой бумаге формата А4, разделы I, III и IV - в «книжной ориентации» с соблюдением размеров полей листа: правое - 10 мм; левое, верхнее и нижнее - 20 мм; раздел II - в «альбомной ориентации» с соблюдением размеров полей листа: левое, верхнее и правое - 20 мм, нижнее - 10 мм.

IV. Профессионально-общественное обсуждение проекта

22. Организацию обсуждения проекта осуществляет разработчик проекта или СПК.

23. Обсуждение проектов квалификаций, описания профессии для Справочника профессий, разработанных на основе проекта, рекомендуется проводить одновременно с его обсуждением.

24. Разработчик проекта организует его обсуждение с заинтересованными организациями (работодателями и их объединениями, профессиональными сообществами, саморегулируемыми организациями, общероссийскими профессиональными союзами и их объединениями, федеральными и региональными органами исполнительной власти и другими организациями).

К обсуждению также рекомендуется привлекать:

заинтересованные СПК или ВНИИ труда;

специалистов в соответствующей области профессиональной деятельности; экспертов, обладающих опытом разработки профессиональных стандартов; сертифицированных экспертов Союза «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» (далее – Союз) в отношении профессий, включенных в перечень профессий, по которым Союз участвует в разработке и актуализации профессиональных стандартов; представителей образовательных и научных организаций;

победителей всероссийских конкурсов «Лучший по профессии», «Российская организация высокой социальной эффективности», чемпионатов «WorldSkills International», чемпионатов «WorldSkills Europe», финалов национальных чемпионатов «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия)», других конкурсов профессионального мастерства.

25. Перечень участников обсуждения может формироваться с учетом результатов мониторинга рынка труда, включая:

оценку масштаба и структуры соответствующего сектора экономики или вида профессиональной деятельности;

распределение организаций и работников по территории Российской Федерации, крупным, средним, малым и микро-предприятиям;

выявление основных профессий, должностей, специальностей и численности занятых по ним.

26. В ходе обсуждения проекта могут рассматриваться:

а) обоснованность выделения вида профессиональной деятельности и корректность формулировки его цели;

б) корректность отнесения вида профессиональной деятельности и отдельных обобщенных трудовых функций к группам занятий, профессиям, должностям и специальностям общероссийских классификаторов и квалификационных справочников;

в) полнота выделения и формулировки обобщенных трудовых функций и трудовых функций в проекте;

г) обоснованность отнесения трудовых функций к уровням квалификации с учетом образовательных траекторий и опыта практической работы;

д) обоснованность и достаточность необходимых умений и знаний для выполнения работником соответствующих трудовых функций и трудовых действий с учетом развития цифровых технологий, перспектив развития вида профессиональной деятельности;

е) соответствие положений проекта требованиям нормативных правовых актов в данной сфере деятельности;

з) полнота и измеримость требований, включенных в проекты квалификаций (при наличии), возможность их применения для проведения независимой оценки квалификации;

и) предложения по описанию (актуализации описания) профессии, соответствующей проекту, для Справочника профессий.

27. В ходе профессионально-общественного обсуждения проекта оценивается возможность его применения в целях:

управления персоналом организации;

совершенствовании подготовки кадров;

оценки квалификаций, включая независимую оценку квалификаций.

28. Обсуждение проекта может проводиться путем:

а) размещения проекта и сопроводительных материалов в сети Интернет на сайтах профильного СПК, Союза, разработчика, на сайтах «Профессиональные стандарты» и программно-методического комплекса по разработке профессиональных стандартов (<http://pst-c.ru>), на сайтах других заинтересованных организаций;

б) организации специальных форумов в сети Интернет;

в) проведения публичных мероприятий: конференций, круглых столов,

семинаров и других публичных мероприятий;

г) размещения информации о ходе разработки проекта в средствах массовой информации;

д) публикации материалов в специальных (отраслевых) изданиях, а также иными способами.

29. Разработчик осуществляет сбор, обобщение и анализ замечаний и предложений по проекту, вносит в него необходимые изменения и размещает в сети Интернет. Информацию о завершении обсуждения проекта и его итогах рекомендуется довести до сведения участников обсуждения.

30. По результатам проведенного профессионально-общественного обсуждения формируется итоговый вариант проекта и пояснительная записка к нему.

31. Пояснительная записка к проекту включает:

1) Раздел 1 «Общая характеристика вида профессиональной деятельности, трудовых функций», содержащий:

информацию о перспективах развития вида профессиональной деятельности и/или отрасли/сектора экономики, к которым относится данный вид профессиональной деятельности;

обоснование актуальности разработки проекта;

характеристику планируемых направлений применения проекта;

информацию о размещении на сайте «Профессиональные стандарты» (URL-адрес) уведомления о разработке проекта;

2) Раздел 2 «Разработка проекта профессионального стандарта», содержащий:

сведения о нормативных правовых актах, регулирующих вид профессиональной деятельности, для которого разработан проект (приводится список нормативных правовых актов с указанием их реквизитов, конкретных статей и пунктов);

наименование организаций с указанием организационно-правовой формы и региона их регистрации, на базе которых проводилась разработка, и обоснование выбора этих организаций;

перечень организаций, представители которых участвовали в разработке проекта.

Перечень организаций, участвовавших в разработке проекта (соответствует разделу 4) приводится в приложении 1 к пояснительной записке по следующей форме:

Сведения об организациях, привлеченных к разработке, согласованию и экспертизе проекта профессионального стандарта

Разработка профессионального стандарта		
№ п/п	Организация	Регион регистрации
Согласование профессионального стандарта		
	Наименование организации	Дата согласование
	Рассмотрение профессионального стандарта	
	Наименование профильного СПК/ВНИИ труда	Дата протокольного решения (решения)

3) Раздел 3 «Профессионально-общественное обсуждение проекта профессионального стандарта», в котором приводится информация о поддержке проекта работодателями и их объединениями, ведомствами и/или представителями профессионального сообщества, Союзом, в отношении профессий, включенных в перечень профессий, по которым Союз участвует в разработке и актуализации профессиональных стандартов, другими заинтересованными организациями, подтверждающая масштабность проведенного обсуждения (количество мероприятий, общее количество задействованных организаций и экспертов, обобщенные данные о поступивших замечаниях и предложениях к проекту и другие данные).

Указывается URL-адрес Интернет-ресурсов, на которых размещается проект, а также информация о ходе его разработки и обсуждении.

Сводные данные о мероприятиях профессионально-общественного обсуждения проекта приводятся по форме приложения 2 к пояснительной записке.

Сводные данные о поступивших замечаниях и предложениях к проекту приводятся в таблице приложения 3 к пояснительной записке.

4) В Разделе 4 «Согласование и рассмотрение проекта профессионального стандарта» при наличии в проекте трудовых функций, особо регулируемых законодательством, указываются соответствующие

нормативные правовые акты для проведения согласования, а также приводится список организаций, согласовавших проект (приложения 1 к пояснительной записке). В противном случае указывается: «Отсутствуют трудовые функции, особо регулируемые законодательством».

Также приводится информация о наличии протокольного решения профильного СПК (решения ВНИИ труда) (приложение 1 к пояснительной записке).

32. К пояснительной записке прилагаются копии согласований и заключений.

Приложение 2
к пояснительной записке

Сведения о мероприятиях профессионально-общественного обсуждения проекта профессионального стандарта

Мероприятие	Дата проведения	Общее количество участников мероприятия	URL-адрес Интернет-ресурса, содержащего информацию о проведенном мероприятии,

Приложение 3
к пояснительной записке

Сводные данные о поступивших замечаниях и предложениях к проекту профессионального стандарта

№ п/п	ФИО эксперта	Организация, должность	Замечание, предложение	Принято, отклонено, частично принято (с обоснованием принятия или отклонения)

33. К пояснительной записке может прикладываться иная значимая, по мнению разработчика проекта, информация.

VI. Актуализация профессиональных стандартов

34. Актуализация профессиональных стандартов проводится по инициативе СПК, ВНИИ труда или федерального органа исполнительной власти.

35. Актуализация профессионального стандарта включает: изменение содержания профессионального стандарта в связи с изменениями профессиональной деятельности, законодательства, а также с

учетом результатов практики применения профессионального стандарта;

и (или) технические правки, включая изменения кодов, наименований групп занятий, областей профессиональной деятельности, направлений подготовки, в том числе в связи с изменением общероссийских классификаторов; изменения уровней квалификации, образовательных траекторий, опыта практической работы, редакционные изменения наименований обобщенных трудовых функций и (или) трудовых функций.

36. Результатом изменения содержания профессионального стандарта может быть его утверждение в новой редакции либо отмена при объединении или разделении двух и более профессиональных стандартов.

37. Изменение содержания профессионального стандарта осуществляется в порядке, предусмотренном для его разработки и утверждения.

38. Решение о внесении технических правок принимает Министерство на основе предложений СПК, ВНИИ труда или федерального органа исполнительной власти.

39. Пояснительная записка к актуализированному профессиональному стандарту (при изменении содержания профессионального стандарта) включает:

1) Раздел 1 «Обоснование необходимости актуализации профессионального стандарта» и информацию о размещении на сайте «Профессиональные стандарты» (URL-адрес) уведомления об актуализации профессионального стандарта;

2) Раздел 2 «Изменение содержания профессионального стандарта», содержащий:

информацию об организациях, на базе которых проводились исследования, и обоснование выбора этих организаций;

перечень организаций, представители которых участвовали в актуализации.

3) Раздел 3 «Профессионально-общественное обсуждение актуализируемого профессионального стандарта» и Раздел 4 «Согласование актуализируемого профессионального стандарта» оформляются в соответствии с пунктом 31 Рекомендаций, аналогично соответствующим разделам пояснительной записки.

40. Пояснительная записка к актуализируемому профессиональному стандарту дополняется паспортом актуализации профессионального стандарта (далее – Паспорт) по форме приложения 4 к пояснительной записке

Паспорт содержит информацию о перечне изменений в профессиональный стандарт. В Паспорте указываются только те разделы и

подразделы профессионального стандарта, в которые предлагается вносить изменения.

Приложение 4 к пояснительной записке

Паспорт актуализации профессионального стандарта

п/п	Раздел/подраздел профессионального стандарта (указываются только те разделы и подразделы профессионального стандарта, в которые предлагается вносить изменения)	Вносимые изменения (краткая характеристика)
	Наименование профессионального стандарта	
Раздел I профессионального стандарта		
	Наименование ВПД	
	Цели ВПД	
	ОКЗ	
	Область профессиональной деятельности	
Раздел II профессионального стандарта		
	Обобщенные трудовые функции	
	Трудовые функции	
Раздел III профессионального стандарта		
	Примеры наименований должностей, профессий рабочих	
	Образование и обучение	
	Опыт практической работы	
	Особые условия допуска к работе	
	Другие характеристики	
	Справочники и классификаторы	
	Трудовые функции: - трудовые действия; - необходимые умения; - необходимые знания	
Раздел IV профессионального стандарта		
	Ответственная организация-разработчик	
	Организации-разработчики	
Раздел V профессионального стандарта		
	Термины и определения	
	Сокращения	

Форма уведомления о разработке (актуализации) проекта профессионального стандарта (рекомендуемый образец) и перечень материалов, предоставляемых разработчиком при регистрации уведомления

На бланке организации

Уведомление
о разработке (актуализации) проекта профессионального стандарта

(наименование организации)

информирует о готовности к разработке проекта (актуализации) профессионального стандарта

(наименование проекта профессионального стандарта)

Наименование вида профессиональной деятельности:

Наименование области профессиональной деятельности:

ФИО ответственного исполнителя _____

телефон: _____ E- mail: _____

сайт организации _____

Приложение:

1. Обоснование необходимости разработки проекта (актуализации) профессионального стандарта.

2. Согласование разработки (актуализации) проекта профессионального стандарта профильным СПК или ВНИИ труда.

3. План разработки (актуализации) профессионального стандарта (с указанием сроков начала и завершения разработки проекта профессионального стандарта, а также сроков основных этапов).

4. Список организаций, привлекаемых к разработке (актуализации) профессионального стандарта.

5. Заявка на предварительное закрепление профессионального стандарта за СПК

Руководитель организации

(личная или электронная подпись)

(фамилия и инициалы)

Приложение 3
к протоколу заседания Национального совета
при Президенте Российской Федерации
по профессиональным квалификациям
от 26 июня 2019 года № 37

**Изменения, вносимые в Макет профессионального стандарта,
утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты
Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 147н
«Об утверждении Макета профессионального стандарта»**

Изложить Макет профессионального стандарта в следующей редакции:

**«МАКЕТ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ¹**

(наименование профессионального стандарта)

Регистрационный
номер

Содержание

- I. Общие сведения
- II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)
- III. Характеристика обобщенных трудовых функций
 - 3.1. Обобщенная трудовая функция «наименование»
 - 3.2. Обобщенная трудовая функция «наименование»
- IV. Сведения об организациях-разработчиках профессионального стандарта

III. Характеристика обобщенных трудовых функций

3.1. Обобщенная трудовая функция

Наименование Код Уровень квалификации

Происхождение обобщенной трудовой функции

Оригинал	Заимствовано из оригинала	<input type="text"/>	<input type="text"/>
		Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Примеры наименования должностей, профессий рабочих	<input type="text"/>
--	----------------------

Основные пути достижения квалификации

Образование и обучение	<input type="text"/>
Опыт практической работы	<input type="text"/>

Особые условия допуска к работе	<input type="text"/>
Другие характеристики (<input type="text"/>

Справочники и классификаторы (справочная информация)

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	<input type="text"/>	<input type="text"/>
ЕТКС ^{iv} или ЕКС ^v	<input type="text"/>	<input type="text"/>
ОКПДТР ^{vi}	<input type="text"/>	<input type="text"/>
ОКСО ^{vii} , ОКСВНК ^{viii}	<input type="text"/>	<input type="text"/>

3.1.1. Трудовая функция

Наименование	<input type="text"/>	Код	<input type="text"/>	Уровень (подуровень) квалификации	<input type="text"/>
--------------	----------------------	-----	----------------------	---	----------------------

Происхождение трудовой функции	Оригинал	Заимствовано из оригинала	<input type="text"/>	<input type="text"/>
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	<input type="text"/>
Необходимые умения	<input type="text"/>
Необходимые знания	<input type="text"/>
Другие характеристики	<input type="text"/>

IV. Сведения об организациях-разработчиках профессионального стандарта

4.1. Ответственная организация – разработчик

<input type="text"/>
(наименование организации)
<input type="text"/>
(должность и ФИО руководителя)

4.2. Наименования организаций – разработчиков

<input type="text"/>
<input type="text"/>
<input type="text"/>

V. Термины, определения и сокращения, используемые в профессиональном стандарте

5.1. Термины и определения

5.2. Сокращения

Приложение 4
к протоколу заседания Национального совета
при Президенте Российской Федерации
по профессиональным квалификациям
от 26 июня 2019 года № 37

ПОРЯДОК
рассмотрения и одобрения Национальным советом при Президенте
Российской Федерации по профессиональным квалификациям проектов
профессиональных стандартов

1. Настоящий порядок устанавливает процедуру рассмотрения и одобрения Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (далее - Национальный совет) проектов профессиональных стандартов.

2. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 16 апреля 2014 г. № 249 утверждение уполномоченным федеральным органом исполнительной власти профессионального стандарта осуществляется после его рассмотрения и одобрения Национальным советом.

3. Оценку соответствия проекта профессионального стандарта Правилам разработки и утверждения профессиональных стандартов, а также Макету профессионального стандарта, Методическим рекомендациям по разработке и актуализации профессионального стандарта и Уровням квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов организует Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации (далее – Минтруд России).

4. Минтруд России вносит на рассмотрение Национального совета:

- проект профессионального стандарта, пояснительную записку к нему, включая сведения об организациях, принявших участие в разработке и согласовании профессионального стандарта;

- решение совета по профессиональным квалификациям (далее – Совет, Советы) или ВНИИ труда (при отсутствии Совета) о поддержке проекта профессионального стандарта, об обращении в Минтруд России о его рассмотрении, а также об отнесении профессионального стандарта к ведению данного Совета или ВНИИ труда (при отсутствии Совета);

- информацию о результатах общественного обсуждения проекта профессионального стандарта и его рассмотрения федеральным органом исполнительной власти или иным органом, имеющим исключительные права регулирования в части установления квалификационных требований к работникам по соответствующему виду профессиональной деятельности;

- иные документы и материалы, представленные разработчиком профессионального стандарта и служащие подтверждением соответствия процедуры разработки и обсуждения проекта профессионального стандарта критериям, установленным п. 6 настоящего Порядка.

5. Письмо Минтруда России в адрес Национального совета о направлении проекта профессионального стандарта, должно содержать информацию о том, что проект профессионального стандарта подготовлен в соответствии с требованиями нормативных и методических документов, указанных в п.3 настоящего Порядка.

Проекты профессиональных стандартов, направленные разработчиками непосредственно в Национальный совет, не рассматриваются.

6. Национальное агентство развития квалификаций (далее – Национальное агентство) готовит заключения Национального совета на проекты профессиональных стандартов в соответствии с п. 2.3. протокола Национального совета от 19 сентября 2018 года № 29.

7. В целях подготовки заключений Национального совета на проекты профессиональных стандартов Национальное агентство формирует рабочую группу из числа экспертов советов по профессиональным квалификациям.

8. Экспертиза профессионального стандарта состоит в оценке его соответствия следующим критериям:

- соответствие представленных документов по составу и содержанию требованиям, установленным пунктом 0 настоящего Порядка;

- наличие в пояснительной записке к проекту профессионального стандарта характеристики планируемых направлений его применения;

- подтверждение поддержки проекта профессионального стандарта (в случае отсутствия Совета) профильными работодателями, их объединениями, профессиональными сообществами, саморегулируемыми организациями, иными заинтересованными организациями;

- подтверждение участия в организации работы по разработке профессионального стандарта Совета или иной ответственной организации федерального уровня, готовой организовать деятельность по актуализации внесенных на рассмотрение Национального совета профессиональных стандартов и их применению.

9. Экспертиза профессионального стандарта проводится путем анализа документов и материалов, внесенных в Национальный совет в установленном порядке. Экспертиза профессионального стандарта не включает лингвистическую и правовую экспертизу, а также оценку содержания трудовых функций и иных положений профессионального стандарта.

В случае необходимости НАРК проводит дополнительные консультации по содержанию проекта профессионального стандарта с Советами, ВНИИ

труда, разработчиками профессионального стандарта.

10. Проект заключения содержит вывод о соответствии или несоответствии профессионального стандарта критериям, установленным п. 8 настоящего Порядка.

11. Проект заключения НАРК готовит в течение не более 15 рабочих дней после внесения Минтрудом России в Национальный совет проекта профессионального стандарта и сопроводительных документов в случае отсутствия необходимости проведения дополнительных консультаций в соответствии с п.9.

12. В случае наличия в представленном комплекте документов проектов квалификаций (для профессиональных стандартов, планируемых к использованию в системе независимой оценки квалификаций) Национальное агентство организует проведение их экспертизы.

13. Подготовленный проект заключения направляется на рассмотрение Национального совета. Решение по проекту заключения принимается открытым голосованием членов Национального совета. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Национального совета, участвовавших в голосовании. Решение Национального совета об одобрении или неодобрении проекта профессионального стандарта оформляется записью в протоколе заседания Национального совета.

14. Члены Национального совета при рассмотрении проектов заключений на заседании Национального совета обязаны заблаговременно заявить о наличии заинтересованности в одобрении профессионального стандарта (далее – заинтересованные лица). Решение об участии заинтересованных лиц в обсуждении результатов экспертизы и принятии решения Национальным советом принимается Председателем Национального совета.

15. Заключение подписывается председателем Национального совета или по его поручению - заместителем председателя Национального совета и направляется в Минтруд России. Протокол заседания Национального совета и приложения к нему, а также заключение по проекту профессионального стандарта имеют дату и номер и размещаются на официальном сайте Национального совета.

Приложение 5
к протоколу заседания Национального совета
при Президенте Российской Федерации
по профессиональным квалификациям
от 26 июня 2019 года № 37

**ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ,
представленных Минтрудом России и признанных соответствующими
требованиям, установленным Порядком рассмотрения и одобрения
Национальным советом при Президенте Российской Федерации по
профессиональным квалификациям проектов профессиональных
стандартов**

Разработка профессиональных стандартов

1. Специалист по операциям с недвижимостью
2. Специалист-исследователь по разработке рецептуры наноструктурированных лекарственных средств
3. Специалист по технологии производства наноструктурированных лекарственных средств
4. Специалист по контролю и проведению испытаний качества наноструктурированных лекарственных средств
5. Специалист по подготовке и эксплуатации оборудования для производства наноструктурированных лекарственных средств
6. Специалист по прогнозированию и экспертизе цен на товары, работы и услуги
7. Специалист по аэрогазодинамике и процессам теплообмена в ракетно-космической промышленности

Актуализация профессиональных стандартов

1. Рубщик судовой
2. Разметчик судовой
3. Зубошлифовщик
4. Специалист в области проектирования тепловых сетей
5. Специалист в области проектирования сооружений очистки сточных вод

Приложение 6
к протоколу заседания Национального совета
при Президенте Российской Федерации
по профессиональным квалификациям
от 26 июня 2019 года № 37

**ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ,
представленных Минтрудом России и признанных не
соответствующими требованиям, установленным Порядком
рассмотрения и одобрения Национальным советом при Президенте
Российской Федерации по профессиональным квалификациям
проектов профессиональных стандартов**

1. Аппаратчик испарения
2. Аппаратчик концентрирования кислот
3. Аппаратчик нагрева теплоносителей
4. Аппаратчик осаждения
5. Аппаратчик пиролиза
6. Аппаратчик по разделению и очистке стоков, выбросов, сбору и складированию отходов производства минеральных удобрений и азотных соединений
7. Аппаратчик растворения
8. Аппаратчик установки опытного производства
9. Аппаратчик гашения извести
10. Аппаратчик производства аммиака
11. Машинист компрессорных установок в химическом производстве
12. Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике химической отрасли производства минеральных удобрений и азотных соединений

Приложение 7
к протоколу заседания Национального совета
при Президенте Российской Федерации
по профессиональным квалификациям
от 26 июня 2019 года № 37

**Проекты наименований квалификаций и требований к квалификациям,
на соответствие которым проводится независимая оценка
квалификации
Совет по профессиональным квалификациям в автомобилестроении**

№ п/п	Наименование квалификации
1.	Мастер в литейном производстве в автомобилестроении (6 уровень квалификации)
2.	Мастер металлообрабатывающего производства в автомобилестроении (6 уровень квалификации)
3.	Мастер участка по монтажу, обслуживанию и ремонту мехатронных систем производственного оборудования в автомобилестроении (6 уровень квалификации)
4.	Мастер окрасочного производства в автомобилестроении (6 уровень квалификации)
5.	Мастер по кузнечно-прессовым работам в автомобилестроении (6 уровень квалификации)
6.	Мастер участка по сборке агрегатов и автомобиля (6 уровень квалификации)

**Проекты наименований квалификаций и требований к квалификациям,
на соответствие которым проводится независимая оценка
квалификации
Совет по профессиональным квалификациям в сфере безопасности
труда, социальной защиты и занятости населения**

№ п/п	Наименование квалификации
1.	Специалист по анализу и планированию потребностей и ресурсов трудовой миграции (6 уровень квалификации)
2.	Специалист по организационной поддержке трудовой миграции (6 уровень квалификации)
3.	Специалист по правовой поддержке участников (субъектов) трудовой миграции (7 уровень квалификации)

¹ Профессиональный стандарт оформляется в соответствии с методическими рекомендациями по разработке профессионального стандарта, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 апреля 2013 г. № 170н (в соответствии с письмом Министерства юстиции Российской Федерации от 23 июля 2013 г. № 01/66036-ЮЛ не нуждается в государственной регистрации).

ⁱⁱ Общероссийский классификатор занятий.

ⁱⁱⁱ Общероссийский классификатор видов экономической деятельности.

^{iv} Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих.

^v Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих.

^{vi} Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов 016-94.

^{vii} Общероссийский классификатор специальностей по образованию.

^{viii} Общероссийский классификатор специальностей высшей научной квалификации.».