



**РОСТРУД**

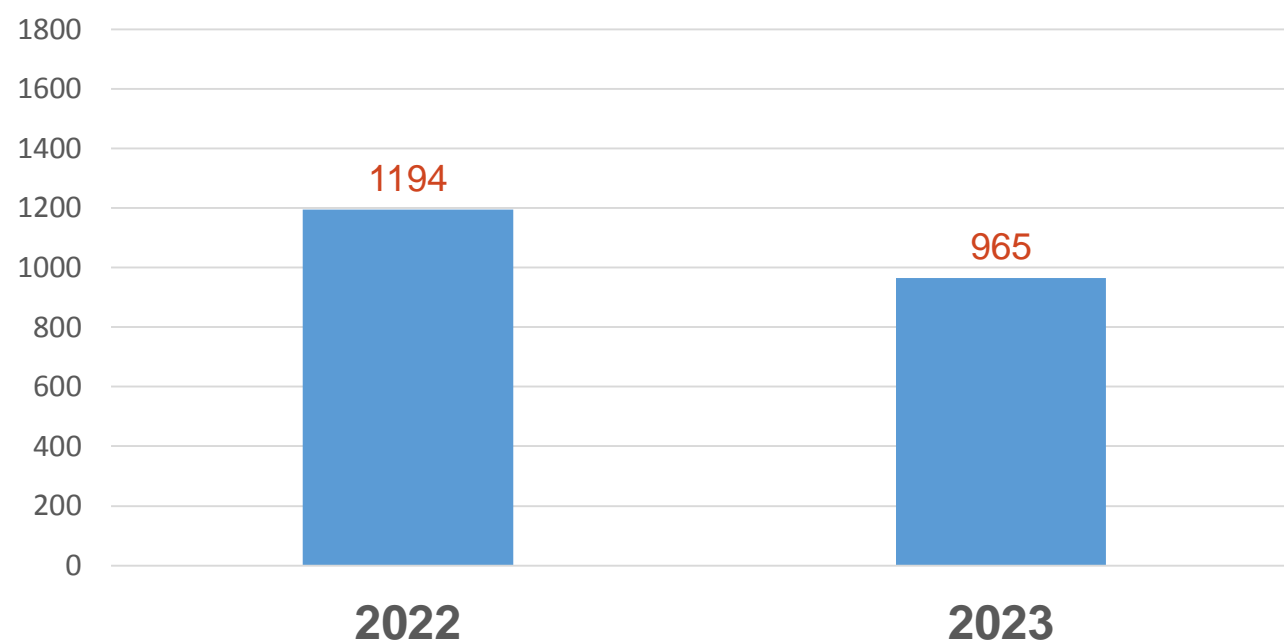
Федеральная служба  
по труду и занятости

# РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

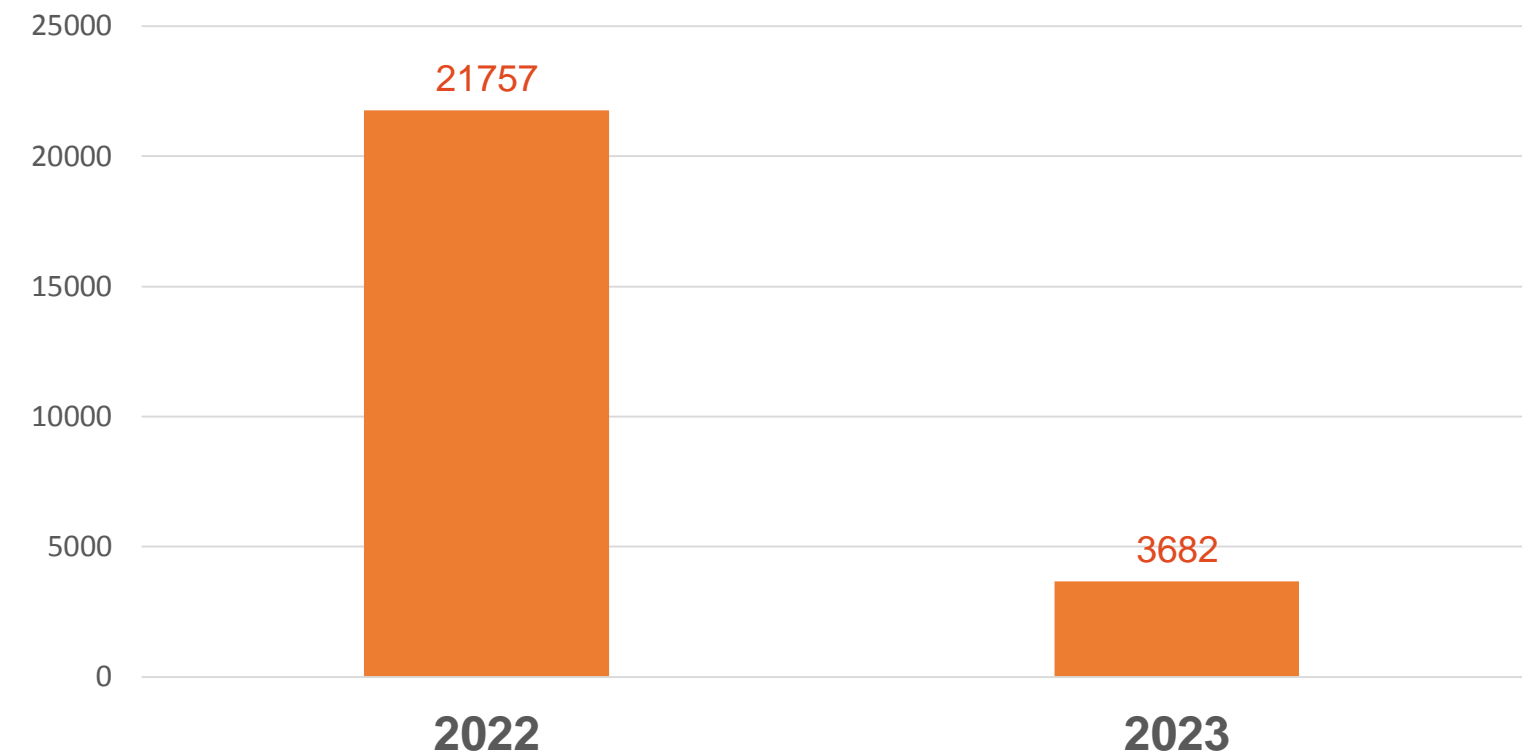
Михаил Юрьевич Иванков  
Руководитель Роструда



### Плановые контрольные (надзорные) мероприятия



### Внеплановые контрольные (надзорные) мероприятия



▶ В 2023 году проведено свыше 1 млн профилактических мероприятий, что на 30 % больше, чем в 2022 году

▶ 20% профилактических визитов проводится по инициативе работодателя

▶ Наиболее активно практикуются предостережения и профвизиты

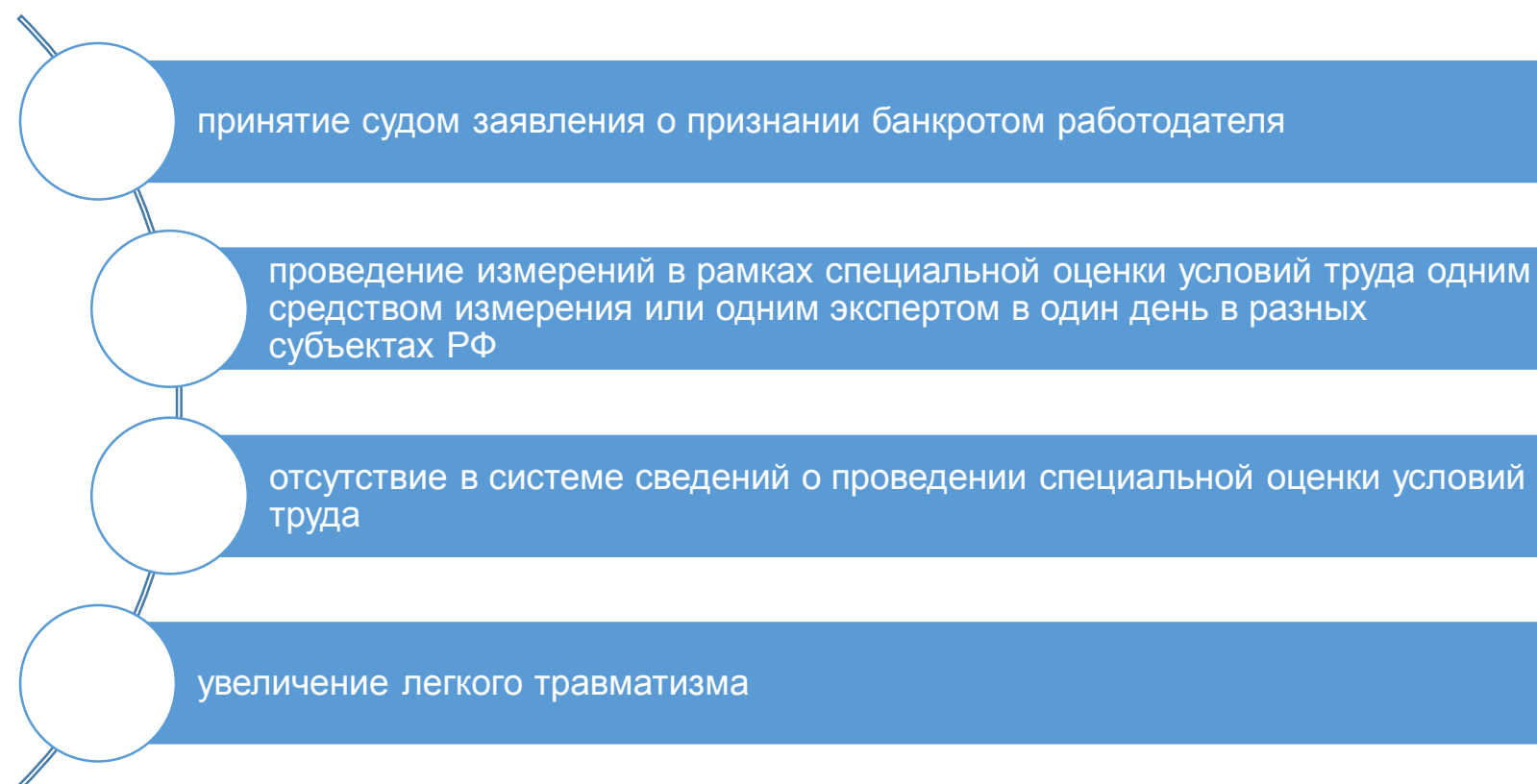


2024

увеличение доли профвизитов по инициативе работодателя до 30%

# ПРОВЕДЕНИЕ КОНТРОЛЬНЫХ (НАДЗОРНЫХ) МЕРОПРИЯТИЙ НА ОСНОВАНИИ ИНДИКАТОРОВ РИСКА

В 2023 г. действовало 4 индикатора



В 2024 г. добавлены 2 новых индикатора



2024

увеличение количества индикаторов риска

Единая платформа включает:

- «внутренний» контур – Автоматизированная система управления контрольно-надзорной деятельностью в сфере труда (АСК КНД)
- «внешний» контур – Система электронных сервисов «Онлайнинспекция.рф»



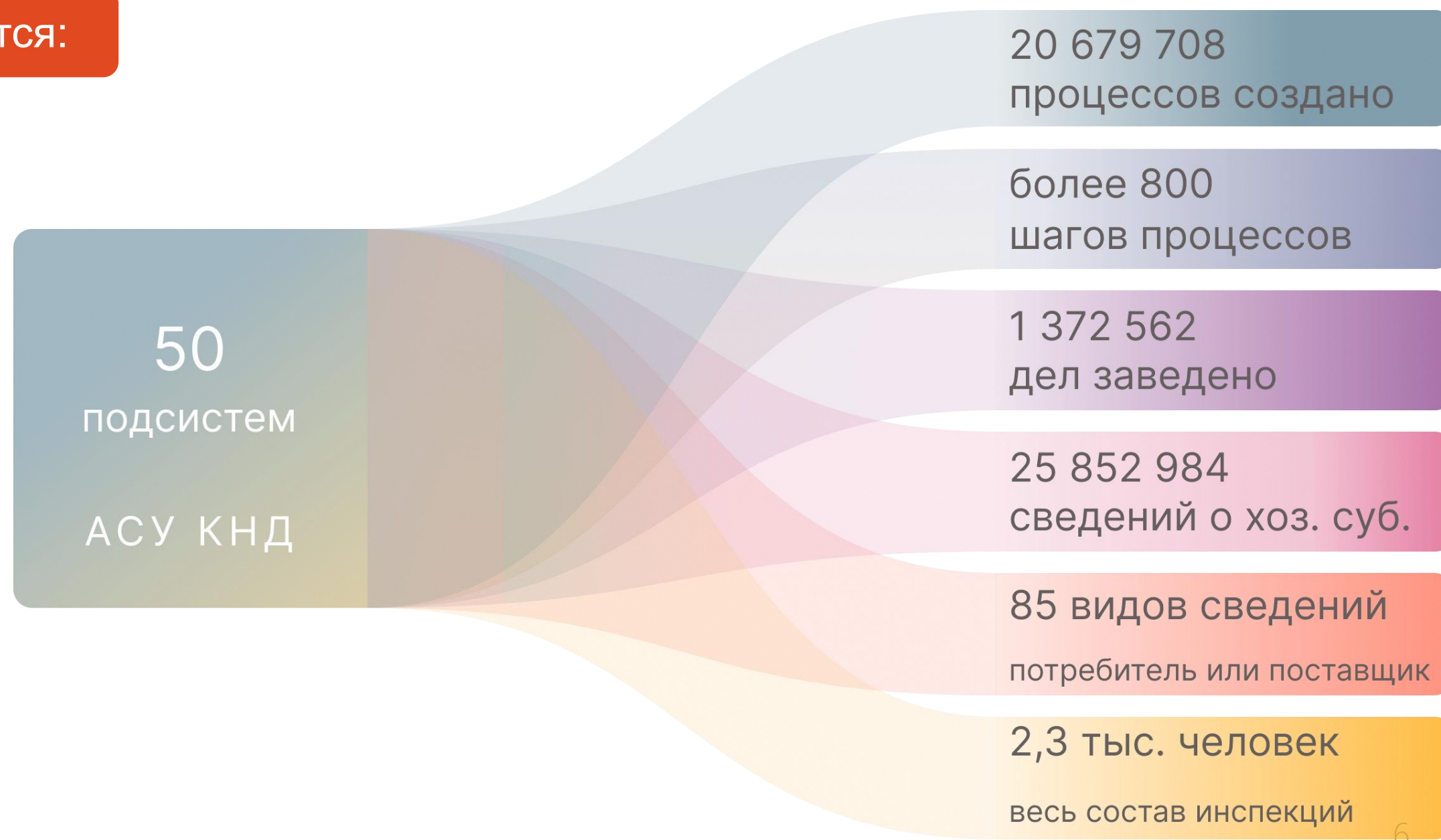


# АВТОМАТИЗИРОВАННАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ КОНТРОЛЬНО - НАДЗОРНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ В СФЕРЕ ТРУДА (АСУ КНД)

Иницирует процессы контрольно-надзорной деятельности, отслеживает сроки их реализации и блокирует возможность неправомерных действий

## Основными функциями системы являются:

- обеспечение сквозной автоматизации всех процессов надзора в сфере труда
- автоматическое формирование реестра объектов надзора в сфере труда на основе данных СМЭВ
- планирование КНД с применением риск-ориентированного подхода
- управление деятельностью государственных инспекций труда на основе системы ключевых показателей эффективности



## 2023 год:



Интеграция АСУ КНД с Платформой обратной связи для получения информации о проблемах, волнующих граждан, и принятия мер для их решения



Интеграция с Единым реестром учета лицензий (разрешений)  
Теперь информация в реестр передается автоматически



Автоматический учет и внесение изменений на основании сведений полученных через СМЭВ 3.х для частных агентств занятости, что позволяет исключить необходимость уведомления о таких изменениях

---

## План на 2024 год:



Формирование электронного предписания по результатам профилактического визита и отслеживание его исполнения



Интеграция с реестром объектов контроля ЕРВК для автоматической передачи данных о присвоенных категориях рисков



Получение информации о банкротстве работодателей для автоматического учета индикатора риска



[Работа в России](#)

[Минтруд](#)

[Роструд](#)

[Портал госуслуг](#)

[Объясняем.рф](#)



## Защищаем права работников и интересы работодателей

Ресурс позволяет обратиться в инспекцию труда, получить бесплатную консультацию по вопросам трудовых отношений или провести самопроверку своей организации.

518 001

обращение  
рассмотрено

163 314

консультаций  
предоставлено

1 205 593

самопроверки  
пройдено

3 631 712

случаев  
восстановленных прав



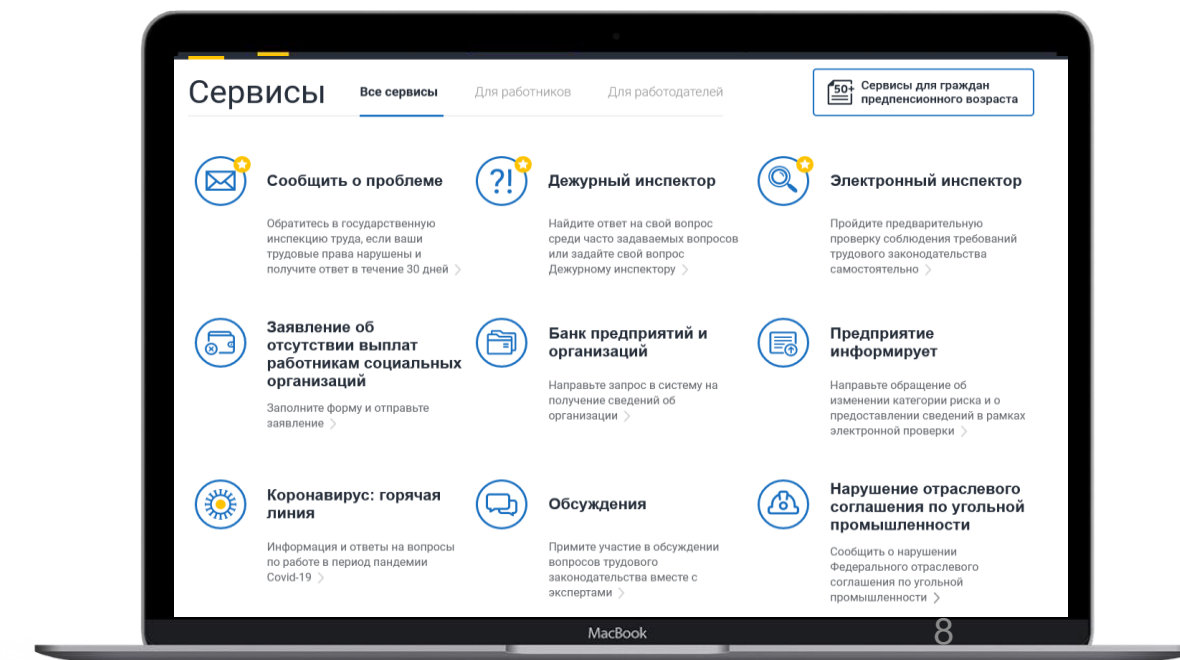
> 1 млн уникальных пользователей



Число посещений портала > 22 млн



24 сервиса для работника и работодателя







## Сервис по урегулированию разногласий между работником и работодателем до направления обращения в инспекцию труда

С помощью данного сервиса работник, который считает, что его трудовые права нарушены, может направить обращение своему работодателю, а работодатель сможет быстро решить проблему, не дожидаясь проверки



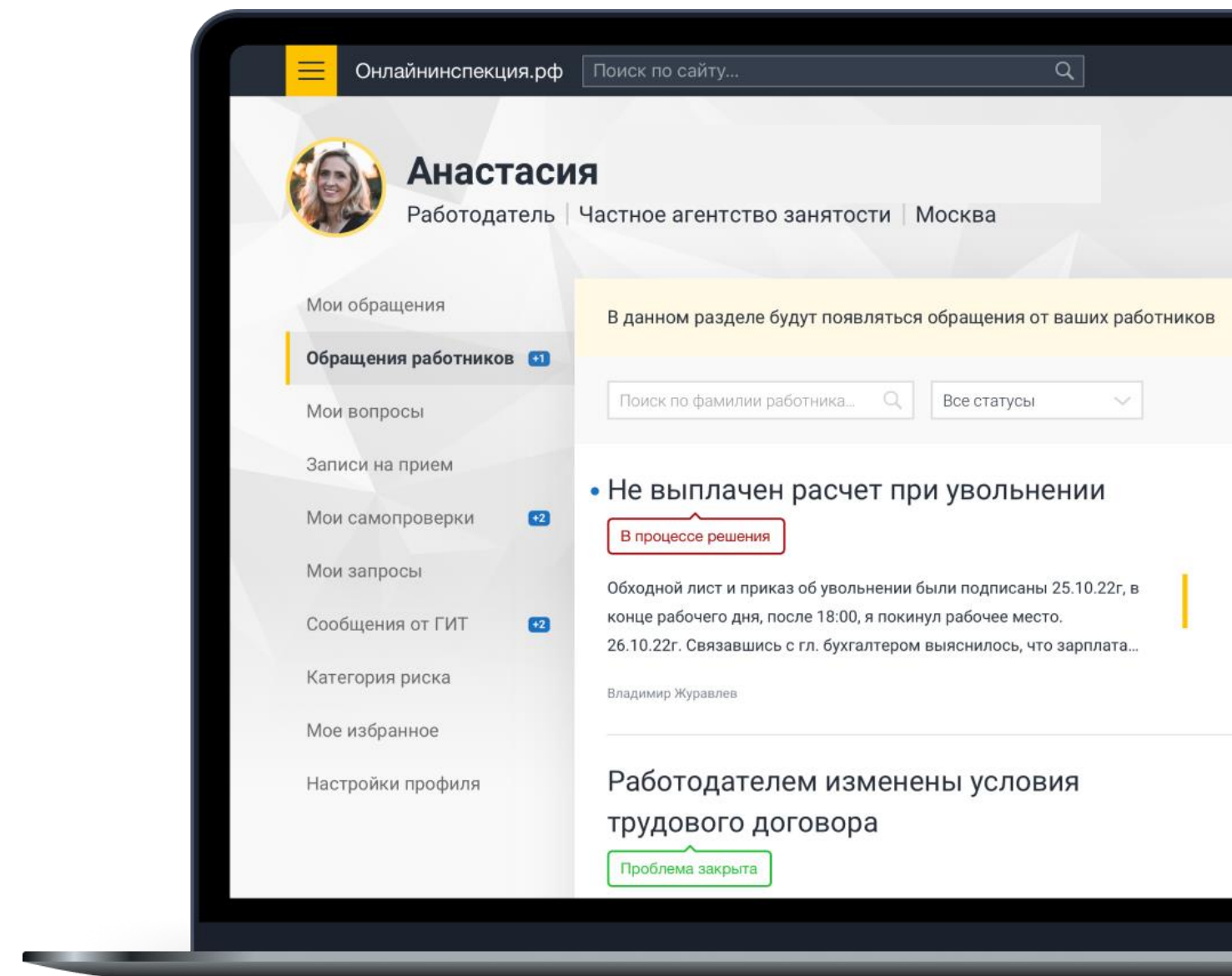
## Сервис «Выдача средств индивидуальной защиты»

Сервис предназначен для информирования работников о перечне средств индивидуальной защиты



## Сервис «Гарантии, льготы, компенсации работникам»

Сервис предназначен для информирования работников о гарантиях, льготах, компенсациях, которые им должны предоставляться в соответствии с трудовым законодательством



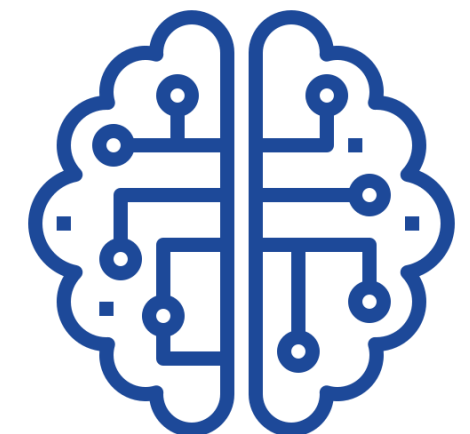
Цель: достижение высокой степени «цифровой зрелости» сферы защиты трудовых прав за счет создания и развития цифровых сервисов для инспекторов труда и работников:

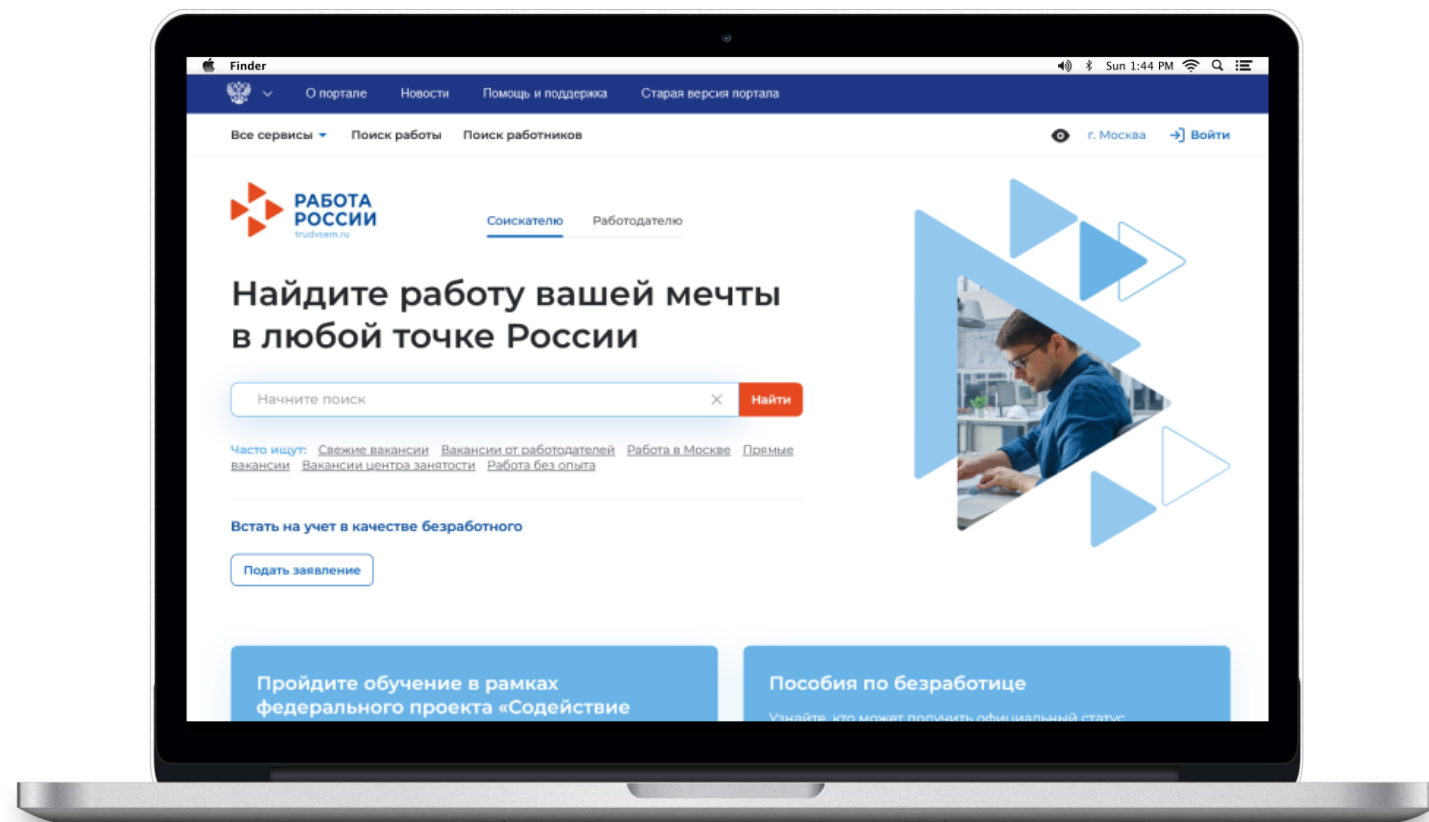
## Электронный куратор инспектора труда

- Анализ документов с помощью ИИ, включая их распознавание и оцифровку
- Категорирование входящих документов, маршрутизация документа (прогнозирование пользовательских действий, ответы на обращение)
- Мониторинг качества работы инспекторского состава, автоматическая проверка документов с помощью ИИ на предмет соответствия правилам оформления при загрузке

## Цифровой консультант

- Создание интеллектуального цифрового помощника в помощь гражданину для проведения консультаций по вопросам трудового законодательства
- Создание инспектору цифрового помощника на базе ИИ, способного искать по внутренним документам Роструда и формировать справки по ним





**> 160 млн**  
посетителей с начала  
эксплуатации



**~ 150 тыс.**  
посетителей  
ежедневно



**> 18,7 млн**  
зарегистрированных  
пользователей



**> 1 млн**  
личных кабинетов  
работодателей



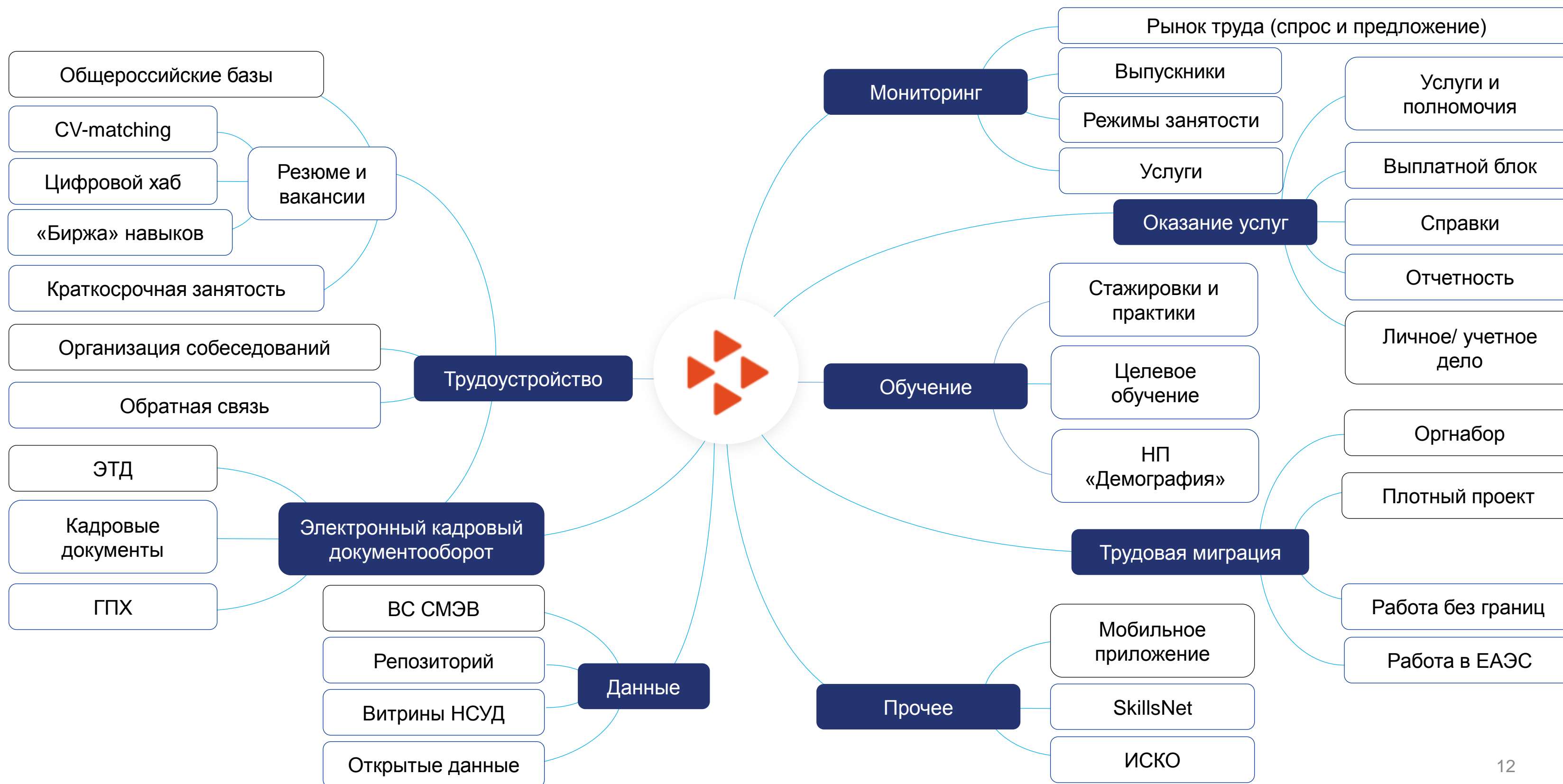
**~ 8,7 млн**  
резюме



**~ 1,7 млн**  
рабочих мест

- ▶ единая база вакансий и резюме для всей страны
- ▶ оказание услуг занятости в электронном виде
- ▶ единая процессная система, обеспечивающая единообразие применения стандартов в сфере занятости
- ▶ важнейший инструмент мониторинга ситуации на рынке труда и прогнозирования потребности в кадрах

# ЦИФРОВАЯ ЭКОСИСТЕМА В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ И ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ «РАБОТА РОССИИ»





## 10 услуг:

- Поиск работы
- Подбор работников
- Профориентация
- Профобучение безработных
- Временное трудоустройство
- Сопровождение инвалидов
- Социальная адаптация
- Психологическая поддержка
- Содействие в переезде и переселении
- Содействие самозанятости

## 4 полномочия:

- Общественные работы (заявление)
- Профобучение соц. категорий (заявление)
- Заключение об иностранных работниках
- Профилирование (для всех, кто обратился за содействием в поиске работы)



## Цифровой формат ведения кадрового документооборота с гарантированной надежностью:

- ▶ полностью удаленное взаимодействие с работниками: обеспечение юридической значимости при подписании 83 видов документов, настроенных в конструкторе;
- ▶ сокращение расходов на ведение кадрового документооборота;
- ▶ уменьшение вероятности нарушения трудового законодательства: реализация эталонных процессов



**2137**  
работодателей



**148 тыс.**  
работников



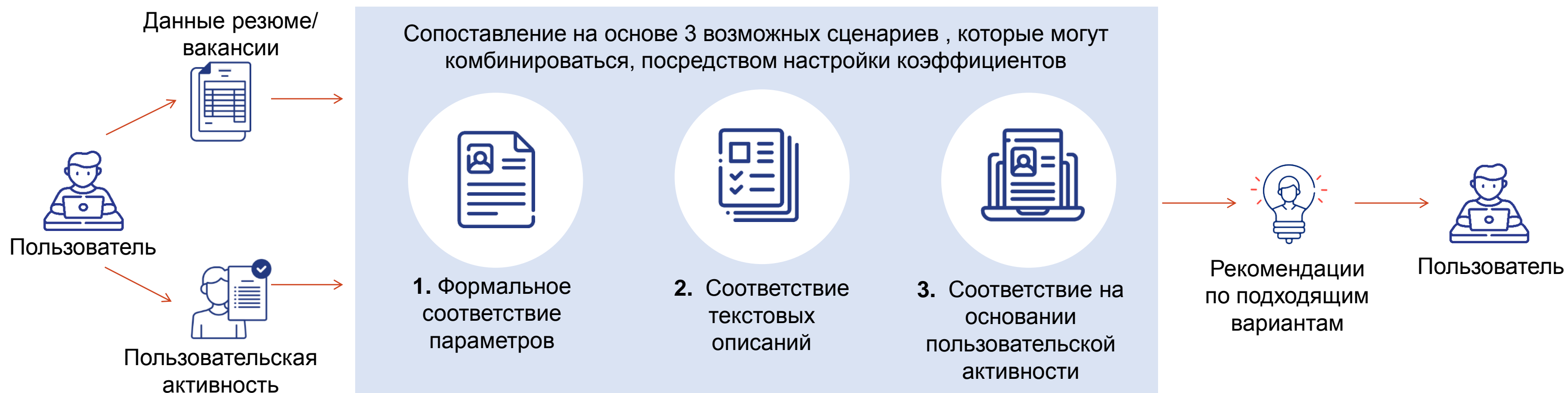
**1,2 млн.**  
документов

### Внедрение проактивного контроля

путем создания эталонных процессов в сфере трудовых отношений, обеспечивающих предотвращение нарушений трудового законодательства

- ▶ **снижение рисков нарушения трудового законодательства** вследствие недостаточной компетенции кадровых работников либо отсутствия таковых в организации (у индивидуальных предпринимателей)
- ▶ **отмена плановых проверок** в отношении трудовых процессов, оформление которых осуществляется в подсистеме ЭКД ЕЦП «Работа в России»

## Ускорение процесса оценки резюме и вакансий при поиске подходящих вариантов



## Задачи 2024 – повышение точности применяемой модели за счет:

- ▶ оценки качества вносимых изменений (A/B тестирование)
- ▶ создания среды для проведения экспериментов по обучению нейронных сетей (ML-flow)
- ▶ создания консоли для визуализации применяемых решений: отображение сведений по A/B тестированию, агрегация данных по моделям, модерация весов, мониторинг текущего состояния